

עיריית לוד

מכרז פנימי/חיצוני - כ"א מס' 15/24

בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), תש"מ – 1979
מכריזה עיריית לוד על משרה בלתי צמיתה – מדריך/ת העשרה בתוכנית ראשית (פרויקט)

תאור התפקיד:

כפיפות:

היקף המשרה:

תיאור התפקיד:

- מדריך/ת העשרה בתוכנית ראשית.
למנהלת האגף לשילוב חברתי.
העסקה לפי שעות – 15 ש"ש
- ביקור בבתייהם של 5 משפחות פעמיים בשבוע בשעות אחר הצהריים והערב.
 - הפעלת משחקים וחומרי יצירה ולמידה עם כל בני המשפחה.
 - קבלת הדרכה מידי שבוע מרכז/ת תוכנית ראשית.
 - השתתפות בישיבות על המשפחות או התוכנית, על פי הצורך.

השכלה:

בוגר/ת 12 שנות לימוד, לפחות, עדיפות לסטודנטים למקצועות טיפוליים/חינוכיים.

ניסיון מקצועי:

בעל/ת ניסיון ואוריינטציה לעבוד עם ילדים והוריהם.
בעל/ת ידע וגישה להעשרה בגיל הרך והצעיר.

כישורים אישיים:

אמינות ומהימנות אישית, יחסי אנוש טובים, יצירתיות, יכולת עבודה בתנאי לחץ,
יכולת ארגון ותכנון, כושר הבעה בכתב ובע"פ, יכולת ייצוג הרשות בפני גורמים חיצוניים.

דרישות תפקיד מיוחדות:

העבודה ברובה מתבצעת בבתי המטופלים, וכן בשעות אחה"צ והערב.

תנאי העסקה ושכר:

העסקה לפי שכר של ש"ח 30 ברוטו לשעה, העסקה בהתאם לכישורי המועמד/ת,
העסקה פרויקטאלית תלויה תקצוב ע"י המדינה, לאורך קיום מקורות תקציבים ע"י המדינה.

הגשת מועמדות:

מועמדים/ות העונים/ות לדרישות הנ"ל בלבד, יגישו את מועמדותם/ן באופן דיגיטלי:

<https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=179&FC=13557&RF=5>

מועד אחרון להגשת מועמדות : 23/01/24

הערות:

- * במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים, עדיפות תינתן לתושבי העיר לוד.
- * מועמד עם הגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה
- * במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים, עדיפות תינתן ליוצאי העדה האתיופית, הערבית ולבעלי מוגבלויות.

בכבוד רב,

עו"ד יאיר רביבו
ראש העיר