

עיריית לוד – לשכת ראש העיר

מכרז פנימי/חיצוני - כ"א מס' 10/17

בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), תש"מ – 1979
מכריזה עיריית לוד על משרת אח/ות – משרה בלתי צמיתה (פרויקט)
(המכרז מיועד לשני המינים, גם אם נכתב אחרת).

תאור התפקיד: אח/ות במסגרת יום לימודים ארוך- ביה"ס רימון.

כפיפות: למנהלת אגף שילוב חברתי

היקף המשרה: העסקה לפי שעות- 15 ש"ש.

הגדרת התפקיד:

- ביצוע פעולות סיעוד לחניכים בזמן שהותם במסגרת, לרבות טיפולים פולשניים.
- מעקב אחר ביצוע הנחיות רפואיות הרלוונטיות בשעות הפעילות במסגרת.
- תיאום ושיתוף פעולה עם שירותי הבריאות בקהילה.
- מתן עזרה ראשונה במצבי חירום לכל חניכי המסגרת.
- איסוף נתונים ומעקב אחר מצבי בריאות החניכים, ומתן ייעוץ והדרכה לצוות הטיפולי במסגרת.
- הדרכת הצוות בנושאים רפואיים וסיעודיים.
- נטילת חלק בקביעת מדיניות הבריאות.
- סידור ושמירה על תקינות הציוד הרפואי.

דרישות תפקיד:

השכלה וניסיון מקצועי:

- תעודת אח/ות מוסמך/ת.
- תעודת רישום בפנקס מורשים לעסוק בסיעוד, ע"פ תקנות בריאות העם.
- ניסיון של 5 שנים לפחות בעבודה טיפולית/סיעודית.

כישורים אישיים: אמינות ומהימנות אישית, סבלנות, יחסי אנוש טובים.

תנאי העסקה ושכר: העסקה לפי שכר של 70 נה ברוטו לשעה, העסקה בהתאם לכישורי המועמד/ת, ע"פ חוזה פרויקטאלי, לאורך תקופת התקצוב לפרויקט ע"י המדינה.

הגשת מועמדות: מועמדים/ות העונים/ות לדרישות הנ"ל בלבד, יגישו את מועמדותם/ן באחת מן הדרכים הבאות:

- בדואר לפי הכתובת: עיריית לוד, ת.ד. 401 מיקוד 71104.
- במסירה אישית: לאגף משאבי אנוש (כל יום עד השעה 16:00), בתוך מעטפה סגורה. בבית העירייה בכיכר קומנדו 1 לוד (קומה א') טל' 9279028 – 08.
- בדואר אלקטרוני לכתובת מייל: michrazim@lod.muni.il, כל המסמכים בתוך מייל אחד, וסרוקים כקובץ אחד בעל מספר עמודים.

את המועמדות בכל אחת מן האופציות, יש להגיש בצירוף "טופס הגשת מועמדות למכרז" המופיע באתר העירוני, בצירוף כל המסמכים והתעודות המפורטים בטופס ובגוף המכרז. כמו כן, בכל אחת מן האופציות, נא לציין מכרז כ"א מס' 10/17. מועד הגשה אחרון, עד ליום: 16/02/17

הערות: * במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים, עדיפות תינתן לתושבי העיר לוד.
* במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים, עדיפות תינתן ליוצאי העדה האתיופית, הערבית, ולבעלי מוגבלויות.

בכבוד רב,

עו"ד יאיר רביבו
ראש העיר