

עיריית לוד

מכרז פנימי / חיצוני - כ"א מס' 24/24

בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), תש"מ – 1979
מכרזה עיריית לוד על משרת רכז/ת.
(המכרז מיועד לשני המינים, גם אם נכתב אחרת).

תאור התפקיד: רכז/ת מיצוי משאבים.
כפיפות: למנהלת מח' חינוך מיוחד.
היקף המשרה: 50% משרה.
הגדרת התפקיד:

- מיפוי תלמידים יוצאי אתיופיה במסגרות החינוך בעיר.
- להכיר את התוכניות החינוכיות הייעודיות עבור יוצאי אתיופיה הקיימות בבתי הספר
- בדיקת המענים שמקבלים התלמידים כההליך מניעה להפניית יתר לחינוך המיוחד
- במידת הצורך השתתפות בישיבות צוות של ביה"ס ובאגף החינוך הרלוונטיות לנושא מיצוי משאבים.
- במידת הצורך ליווי פרטני של הורים ותלמיד/ה לחיבור מקסימלי במענים הקיימים.
- קשר רציף עם יועצת ביה"ס והצוות החינוכי.
- כל מטלה הנגזרת מהתפקיד בהתאם להחלטת מנהלת המחלקה

השכלה וניסיון מקצועי:

- בגרות מלאה, עדיפות תינתן לבעלי תואר ראשון בתחומי החינוך/ החברה / הרווחה.
- עדיפות תינתן לבעלי תואר ראשון בתחום החינוך המיוחד
- עדיפות לבעלי ניסיון באחד מהתחומים בנ"ל. ניסיון בחינוך המיוחד- יתרון
- דובר/ת אמהרית – חובה

כישורים אישיים:

- אמינות ומהימנות אישית, יחסי אנוש טובים, יכולת עבודה בתנאי לחץ, יכולת ארגון, מוטיבציה גבוהה,
- כושר הבעה בכתב ובע"פ, יישומי מחשב ברמה טובה שליטה מלאה בשפה העברית, ברמת שפת אם.

תנאי העסקה ושכר:

העסקה על פי הדירוג המנהלי 7-9, ובהתאם להסכמים קיבוציים מאושרים.

הגשת מועמדות: מועמדים/ות העונים/ות לדרישות הנ"ל בלבד, יגישו את מועמדותם/ן באופן דיגיטלי :

<https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=179&FC=13973&RF=5>

מועד הגשה אחרון, עד ליום: 04.04.24

הערות:

- במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים, עדיפות תינתן לתושבי העיר לוד.
- מועמד עם הגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.
- על מנת להבטיח ייצוג הולם בקרב עובדיה של עיריית לוד העירייה פועלת בהתאם להוראות החוק ותינתן עדיפות בהליך הקבלה לעבודה לאנשים עם מוגבלויות, ליוצאי העדה האתיופית, בני האוכלוסייה החרדית והערבית .

בכבוד רב,
עו"ד יאיר רביבו
ראש העיר