

עיריית לוד

מכרז פנימי/חיצוני - כ"א מס' 24-33

בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), תש"מ – 1979
מכרז עיריית לוד על משרת- רכז/ת נגישות.
(המכרז מיועד לשני המינים, גם אם נכתב אחרת).

תאור התפקיד:

כפיפות:

היקף המשרה:

הגדרת התפקיד:

לסגנית מהנדסת העיר

100% משרה

- אחראי לקידום, מענה, מעקב וטיפול בפניות ציבור בנושא נגישות.
- אחראי לקידום וליווי של הפרויקטים העירוניים להסדרת נגישות מוסדות ציבור ובמרחב הציבורי, משלב התיאומים והתקצוב מול המתקצבים, תאום תכנון והרישוי, הביצוע בשלביו השונים ועד למסירת הפרויקט.
- אחראי/ת לבדיקה ויישום הנחיות בנושא נגישות בעיר והן העברת מידע אודות נגישות.
- אחראי לליווי ויעוץ לגופי הרשות בנושא נגישות לציבור.
- אחראי/ת לקידום מודעות ברשות בנושא נגישות.
- סיוע לראש הרשות בתכלול עבודות הרשות המקומית בתכנון ובביצוע תכניות אב ותכניות עבודה בתחום הנגישות, וביצוע מעקב על התקדמות ביישום
- בדיקה של בקשות להיתרי בנייה במרחב התכנון וליווי הבקשות בהתאם לתקנות הרישוי והנחיות הממונה
- שליחת הערות במידת הצורך לתיקון הבקשה להיתר, לפני העברתה לוועדה לדיון.

השכלה וניסיון מקצועי:

- מהנדס בניין או בעל תואר באדריכלות ממוסד המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה, או המוכר ע"י המחלקה לשקילת תארים מחו"ל במשרד החינוך. או - הנדסאי אדריכלות או בניין.
- ניסיון של שנה לפחות בתחום הנגישות לאנשים עם מוגבלות או שעבר הדרכה והכשרה על סמך הנחיות הנציבות לעניין הכשרת רכזי נגישות בדרכים.
- בעלי היכרות עם רשויות מתקצבות, רווחה, משרדי תחבורה, וכו' - יתרון.
- עדיפות לבעלי ניסיון קודם בתחום.
- היכרות עם סביבת עבודה ממוחשבת ותוכנות רלוונטיות לתפקיד הנ"ל - יתרון.

כישורים אישיים: * אמינות ומהימנות אישית, יחסי אנוש טובים, יצירתיות, יכולת עבודה בתנאי לחץ, יכולת ארגון, כושר הבעה בכתב ובע"פ, יכולת הענקת תשומת לב לאנשים עם צרכים מיוחדים.

דרישות תפקיד מיוחדות: רישיון נהיגה בתוקף, בעל/ת רכב פרטי.

תנאי העסקה ושכר: העסקה לפי דרגה 37-39 בדירוג המח"ר או שווה ערך בדירוג המקצועי המקביל, ובהתאם להסכמי העבודה המאושרים לפי תנאי אוגדן ת"ש.

הגשת מועמדות: מועמדים/ות העונים/ות לדרישות הנ"ל בלבד, יגישו את מועמדותם/ן באופן דיגיטלי :

<https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=179&FC=14080&RF=5>

מועד הגשה אחרון, עד ליום: 14.04.2024

- **הערות:** במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים, עדיפות תינתן לתושבי העיר לוד.
- מועמד עם הגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה
- על מנת להבטיח ייצוג הולם בקרב עובדיה של עיריית לוד העירייה פועלת בהתאם להוראות החוק ותינתן עדיפות בהליך הקבלה לעבודה לאנשים עם מוגבלויות, ליוצאי העדה האתיופית, בני האוכלוסייה החרדית והערבית.

בכבוד רב,
עו"ד יאיר רביבו
ראש העיר