

עיריית לוד

מכרז פנימי/חיצוני - כ"א מס' 35-24

בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), תש"מ – 1979
מכריזה עיריית לוד על משרת - רכז/ת תרבות ואירועים במחלקת צעירים
(המכרז מיועד לשני המינים, גם אם נכתב אחרת).

תאור התפקיד: רכז/ת תרבות ואירועים במחלקת צעירים

כפיפות: למנהלת מחלקת צעירים.

היקף המשרה 50%

הגדרת התפקיד:

- מטפל במכלול הנושאים הקשורים לצעירים בתחום האחריות של הרשות במסגרת המחלקה.
- אוסף ומרכז, באמצעים שונים ומגוונים, מידע עדכני על הצעירים שבתחום אחריותו, מבצע איתור צרכים ומכין תכנית עבודה בהתאם.
- יוזם, מתכנן, מבצע ומעריך תוכנית פעילות שוטפת ואירועים מיוחדים לצעירים בהתאם לצרכים שאותרו.
- בהתאם להנחיות הגורמים המוסמכים.
- תכנון תקציבי שנתי להפעלת תוכניות עבור צעירים ברשות, מעקב אחר ביצוע והערכה מול תכנון.
- הובלת אירועים, טקסים ופרויקטים בדגש על תחום הפנאי והתרבות עבור צעירים מהעיר.
- ליווי פרויקטים במחלקת צעירים וביצוע מעקב אחר פעילותם בשיתוף הגורמים המפעילים את התוכניות.
- יצירת שותפויות וקשרי עבודה עם גורמים שונים ברשות העובדים עם צעירים ועם מחלקת הצעירים.
- אחריות על אירועי תרבות ופנאי במחלקת הצעירים + אירוע תרבות ופנאי של הקיץ
- שיווק פעילות המחלקה לצעירים בעיר ותפעול אמצעי המדיה השונים בתחום.
- שותפות בצוותי היגוי קהילתיים והובלתם.
- יישום, ניהול ותכנון תקציבי.

השכלה וניסיון מקצועי:

- ניסיון של לפחות שנתיים בתחומים הבאים: עבודה עם צעירים ו\או במגזר החברתי, הפקת אירועים, ניהול תקציב, הפעלת פרויקטים
- ניסיון קודם בעבודה עם צעירים או פעילות קהילתית.

כישורים אישיים:

יחסי אנוש טובים ויכולת עבודה בצוות, יכולת התנסחות בכתב ובע"פ ברמה גבוהה, ניסיון בניהול תקציב, עצמאות, יוזמה ומעורבות חברתית, יושר אישי, יכולת ביצוע והפעלה של תכנית מערכתית, שליטה טובה במערכות המחשב השונות (Microsoft office על סוגיו), גישה לרשתות החברתיות ולאמצעי מיתוג ומדיה שונים.

דרישות מיוחדות: עבודה בשעות בלתי שגרתיות, בהתאם לצרכי המערכת

תנאי העסקה ושכר: 50% משרה

הגשת מועמדות: מועמדים/ות העונים/ות לדרישות הנ"ל בלבד, יגישו את מועמדותם/ן באופן דיגיטלי :

<https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=179&FC=14077&RF=5>

מועד הגשה אחרון: 14.04.2024

הערות:

- במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים, עדיפות תינתן לתושבי העיר לוד.
- מועמד עם הגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.
- על מנת להבטיח ייצוג הולם בקרב עובדיה של עיריית לוד העירייה פועלת בהתאם להוראות החוק ותינתן עדיפות בהליך הקבלה לעבודה לאנשים עם מוגבלויות, ליוצאי העדה האתיופית, בני האוכלוסייה החרדית והערבית.
-

בכבוד רב,

עו"ד יאיר רביבו

ראש העיר