

עיריית לוד

מכרז פנימי/חיצוני - כ"א מס' 03/24

בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), תש"מ – 1979
מכרזה עיריית לוד על משרת – מנהל/ת אגף .
(המכרז מיועד לשני המינים, גם אם נכתב אחרת).

תאור התפקיד: מנהל/ת אגף רישוי ופיקוח.

כפיפות: למהנדס/ת העיר.

היקף המשרה: 100% משרה.

הגדרת התפקיד:

- ניהול, ארגון, פיתוח והפעלת האגף לרישוי בנייה לצורך מימוש, יישום ואכיפת החוקים, התקנות, חוקי עזר עירוניים, הוראות הוועדות הסטטוטוריות והנהלים הרלוונטיים בתחום רישוי בנייה.
- טיפול בפניות הציבור הרחב וגורמים פנים וחץ עירוניים.
- ייצוג מקצועי בוועדת תכנון ובנייה המקומית ובוועדת ערר לתכנון ובנייה.
- אחריות לטיפול בהוצאת היתרי בנייה לכל המבנים ברשות המקומית תוך מתן שירות לגורמים הרלוונטיים.
- אחריות לפיקוח על הבנייה ברשות המקומית עפ"י תוכניות, היתרי בנייה, והוראות החוק, ובהתאם לחוק התכנון והבנייה.
- אחריות לטיפול בהליכי אכיפה הקשורים לעבירות בנייה, ליוויים וביצועם כולל הריסות מבנים.
- אחריות על צוות העובדים באגף, ובקרה על רמת ואיכות השירות המקצועי הניתן.

השכלה וניסיון מקצועי:

* בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ, באחד או יותר מהתחומים הבאים : הנדסה, אדריכלות, או תכנון ערים.
או הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק הנדסאים והטכנאים המוסמכים התשע"ג – 2012 באותם תחומים.
עבור בעל תואר אקדמי : חמש שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי.
עבור הנדסאי רשום: שש שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי. עבור טכנאי רשום: שבע שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי.
שלוש שנות ניסיון בניהול צוות עובדים מקצועיים בכפיפות ישירה .
*יובהר כי שנות הניסיון יספרו לאחר קבלת התואר/ תעודה כאמור לעיל.

כישורים אישיים: קפדנות ודיוק בביצוע, סמכותיות, ערנות ודריכות, אמינות ומהימנות אישית, היכרות עם יישומי office

דרישות תפקיד מיוחדות: רמת אתיקה גבוהה, עמידה בלחצים, עבודה בשעות בלתי שגרתיות.

תנאי העסקה ושכר: העסקה בחוזה בכירים, ובכפוף לאישור משרד הפנים.

הגשת מועמדות: מועמדים/ות העונים/ות לדרישות הנ"ל בלבד, יגישו את מועמדותם/ן באופן דיגיטלי :

<https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=179&FC=13517&RF=5>

כלל המועמדות אשר יוגשו באופן המפורט לעיל וימצאו תקינות בהיבט עמידה בתנאי הסף יאושרו להמשך תהליך המיון, והמועמדים הנ"ל יעברו מבחני מיון והתאמה על ידי מכון מורשה בטרם התכנסותה של וועדת הבחינה.
מועד אחרון להגשה : 15.04.23

הערות:

- במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים, עדיפות תינתן לתושבי העיר לוד.
- מועמד עם הגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה
- על מנת להבטיח ייצוג הולם בקרב עובדיה של עיריית לוד העירייה פועלת בהתאם להוראות החוק ותינתן עדיפות בהליך הקבלה לעבודה לאנשים עם מוגבלויות, ליוצאי העדה האתיופית, בני האוכלוסייה החרדית והערבית .

בכבוד רב,

עו"ד יאיר רביבו