

עיריית לוד

מכרז פנימי - כ"א מס' 65/24

בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), תש"מ – 1979
מכרזה עיריית לוד על משרת- מנהל מרכז השכלה- היל"ה
(המכרז מיועד לשני המינים, גם אם נכתב אחרת).

תאור התפקיד: **מנהל מרכז השכלה – היל"ה.**

כפיפות: מנהלת מחלקת קידום נוער.

היקף המשרה: **100% משרה.**

הגדרת התפקיד:

- מנהל ומפעיל מערכת למידה - תוכנית היל"ה, במסגרת המחלקה לקידום נוער ברשות המקומית. הלמידה מכוונת להשלמת השכלה (פורמלית ולא פורמאלית) במסלולי למידה: קרוא וכתוב, 10 שנ"ל, 12 שנ"ל, בגרויות.
- הלימודים מיועדים לבני נוער הנמצאים מחוץ למסגרת חינוכית פורמלית.
- מאתר ומרכז נתונים על הנערים הנזקקים להשלמת השכלה, בתיאום עם מנהל המחלקה לקידום נוער ברשות המקומית.
- אחראי לקליטת בני הנוער ולשילובם בתוכנית היל"ה.
- אחראי לאבחון הנערים ולשילובם בתוכנית למידה מותאמת.
- אחראי להתאמת המסגרת הלימודית, לתוכנית הלימודים.
- שותף באיתור ובגיוס המורים המתאימים להוראה של תלמידי היל"ה.
- מנחה את המורים בנושא התכנים והשיטות הלימודיות.
- שותף לתכנון, ארגון וביצוע השתלמויות למורים.
- מפקח על עבודת המורים ומאשר את דיווחיהם.
- עוקב אחר ההישגים הלימודיים ואחראי על דיווח ושיקוף של הישגי הלומדים.
- אחראי בפני מנהל המחלקה לקידום נוער ברשות והממונה על קידום נוער במחוז להפעלה. נכונה של המשאבים העומדים לרשותו.
- מגיש דו"חות ביצוע, בהתאם לנדרש.
- כתיבת תכנית עבודה שנתית.
- משתתף בישיבות צוות המחלקה.
- אחראי על תכנון מועצות פדגוגיות.
- מצוי בקשר ומקבל הנחיה מהמנחים ופועל על פי מדיניות קידום נוער במשרד החינוך ועל פי הנחיות המנחים של הזכיין הפדגוגי.
- מגיע למוסדות, ארגונים ומסגרות הרלבנטיות לתהליך ההתערבות של הנער/ה, כגון: מוסדות חינוך, חוק ומשפט, ביקורי בית וכיו"ב.
- משתתף בהשתלמויות, בכנסים ובפיתוח מקצועי בהתאם למדיניות המחלקה לקידום נוער והאגף לחינוך ילדים ונוער בסיכון.
- הובלת יוזמות חינוכיות פדגוגיות חדשניות.

השכלה וניסיון מקצועי:

תואר אקדמי הנרכש ע"י המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ באחד או יותר מהתחומים הבאים: חינוך, חינוך מיוחד, מדעי החברה, קידום נוער, מינהל חינוכי, ייעוץ חינוכי. ו/או תואר מוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה בארץ בתחום הדסיפלינרי שמאפשר בתעודת ההוראה. תעודת הוראה בחטיבה העליונה. או תעודת סמיכות לרבנות "יורה יורה" לפי אישור הרבנות הראשית לישראל, או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).
תעודת הוראה בחטיבה העליונה

4 שנות ניסיון באחד לפחות מהתחומים הבאים: הוראה בחטיבה עליונה, הוראה בחינוך מיוחד, הוראה בהיל"ה יועדפו בעלי ניסיון בהוראה בהיל"ה או בהוראת נוער בסיכון

כישורים אישיים:

- יכולת ניהול, ארגון והפעלת צוות. יכולת ליצירת קשר ושיתוף פעולה. יכולת להנחות מורים. יכולת להכין ולהתאים תוכניות לימוד לימוד לצורכי הלומדים. הכרת תוכניות לימודים.
- יכולת ביטוי בכתב ובעל פה, יכולת ונכונות לעבוד בשעות בלתי שגרתיות, יכולת עבודה בסביבה מתקשבת.

דרישות נוספות:

הכשרה: סיום בהצלחה השתלמות פדגוגיה טיפולית (תפיסת העבודה האגפית) מטעם אגף א' לילדים ונוער בסיכון עד שנתיים ממועד תחילת עבודתו.

תנאי העסקה ושכר: העסקה על פי הסכמי חינוך ונוער בהתאם להסכמים מאושרים.

הגשת מועמדות: מועמדים/ות העונים/ות לדרישות הנ"ל בלבד, יגישו את מועמדותם/ן באופן דיגיטלי :
<https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=179&FC=14787&RF=5>

מועד הגשת אחרון : 12.05.24

הערות:

- במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים, עדיפות תינתן לתושבי העיר לוד.
- מועמד עם הגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה
- על מנת להבטיח ייצוג הולם בקרב עובדיה של עיריית לוד העירייה פועלת בהתאם להוראות החוק ותינתן עדיפות בהליך הקבלה לעבודה לאנשים עם מוגבלויות, ליוצאי העדה האתיופית, בני האוכלוסייה החרדית והערבית .

בכבוד רב,

עו"ד יאיר רביבו
ראש העיר