

עיריית לוד

מכרז פנימי - כ"א מס' 70/24

בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), תש"מ – 1979
מכרזה עיריית לוד על משרת- סגן/ית.
(המכרז מיועד לשני המינים, גם אם נכתב אחרת).

תאור התפקיד: סגן/ית מנהל/ת אגף רישוי על הבניה .

בתחום רישוי והבניה

למנהל אגף רישוי ופיקוח.

כפיפות:

היקף המשרה: 100% משרה.

הגדרת התפקיד:

- סיוע בהובלה וניהול של פרויקטים אסטרטגיים באגף, בכפוף להנחיות מנהל/ת האגף
- קידום תהליכי העבודה ויוזמות התייעלות בוועדה המקומית לתכנון ובניה בהתאם למדיניות אגף ההנדסה
- הגדרת מטרות, תכנון, ארגון וביצוע של מדיניות בתחום רישוי הבניה לרבות, גיבוש, התוויה וביצוע מדיניות הועדה לתכנון ובניה של הרשות המקומית
- ליווי מקצועי של צוות עובדי רישוי הבניה, ניהול תהליכי שירות ומענה לציבור הרחב ולבעלי מקצוע בנושא רישוי ובניה.
- ריכוז והפצה של ידע מקצועי וחוקי התכנון והבניה הקיימים ומתעדכנים מעט לעט בתחום רישוי ובניה והנחיית גורמי פנים וחץ בנושא.
- ניסיון מוכח בעבודת צוות והובלת צוות לרבות עבודה עם צוותים באגפים אחרים בעירייה, בחברות עירוניות כמו החברה הכלכלית, תאגיד המים וכד'
- הובלת תפיסה מורחבת ומתקדמת בנוגע למשימות האגף

השכלה וניסיון מקצועי:

- בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ, באחד או יותר מהתחומים הבאים: הנדסה, אדריכלות או תכנון ערים. או הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 33 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-27/7 באותם תחומים.
- עבור בעל תואר אקדמי : ארבע שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי.
- עבור הנדסאי רשום: חמש שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי
- עבור טכנאי רשום: שש שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי.

ניסיון ניהולי : שנתיים ניסיון בניהול צוות עובדים מקצועיים בכפיפות ישירה.

כישורים אישיים: ידע וניסיון בעבודה עם מערכות ממוחשבות, שליטה ביישומי OFFICE, עברית ברמה גבוהה, כושר ביוטי בכתב ובע"פ, ייצוגיות יכולת הובלה, יכולת קבלת החלטות, תודעת שירות גבוהה ויחסי אנוש מעולים, עבודה בשעות לא שגרתיות

תנאי העסקה ושכר: העסקה הינה בחוזה בכירים, בהתאם להנחיות ובכפוף לאישור משרד הפנים. .

מועמדים/ות העונים/ות לדרישות הנ"ל בלבד, יגישו את מועמדותם/ן באופן דיגיטלי :

הגשת מועמדות:

<https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=179&RF=5&FC=14933>

מועד הגשה אחרון, עד ליום: 23.06.24

הערות:

- במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים, עדיפות תינתן לתושבי העיר לוד.
- מועמד עם הגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה
- על מנת להבטיח ייצוג הולם בקרב עובדיה של עיריית לוד העירייה פועלת בהתאם להוראות החוק ותינתן עדיפות בהליך הקבלה לעבודה לאנשים עם מוגבלויות, ליוצאי העדה האתיופית, בני האוכלוסייה החרדית והערבית .

בכבוד רב,

עו"ד יאיר רביבו
ראש העיר