

עיריית לוד

מכרז פנימי/חיצוני - כ"א מס' 82/24

בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), תש"מ – 1979
מכריזה עיריית לוד על משרת – מנמ"ר.
(המכרז מיועד לשני המינים, גם אם נכתב אחרת).

תאור התפקיד: מנהל יחידת תפעול מערכות מידע

כפיפות: מנכ"ל העירייה

היקף המשרה 100% משרה

הגדרת התפקיד:

- ניהול והובלת תהליכי התפעול של מערכות מידע ברשות המקומית
- מתן שירותים הניתנים על ידי יחידת מערכות המידע ברשות ופיקוח על תהליכי הטמעה ויישום
- תפעול, ארגון, סדר ותקשורת
- בניית תכנית עבודה לתחום מערכות המידע הכולל מיפוי מצב קיים, בניית תכנית רב-שנתית לניהול הקצאת המשאבים, האפיון וההטמעה.
- מדידה וייעול תפקוד עבודת צוותי התפעול
- מדידה ושיפור תהליכי עבודה
- מהווה ערוץ מחבר בין גורמים שונים בארגון ומחוצה לו (ספקים, יועצים).
- העברה וניוד של מחשבים וציוד היקפי בין משתמשים לפי הצורך.

השכלה וניסיון מקצועי:

- בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ. או הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012. או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל או אישור לימודים בתכנית מלאה בשיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).
- עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור לעיל: ארבע שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי
- עבור הנדסאי רשום: חמש שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי
- עבור טכנאי רשום: שש שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי.
- סיום קורס באחד או יותר מהתחומים הבאים: קורס מנהל תפעול, דאטה, ניהול נתונים, ניהול פרויקטים דיגיטליים בהיקף של לפחות 100 שעות
- ניסיון מקצועי של שלוש שנים לפחות כמנהל מערכות מידע הכולל ניהול צוות עובדים טכנולוגי או בתפקיד ניהולי טכנולוגי_פיתוח ו\או תשתיות) או ניסיון בניהול פרויקטים בתחום המשוב.
- שלוש שנות ניסיון לפחות בניהול צוות עובדים מקצועיים.

כישורים אישיים: * מקצועיות ואמינות. יחסי אנוש טובים, תוך יכולת לשיתוף פעולה מקצועי עם הצוותים החינוכיים וקולגות.

דרישות מיוחדות:

- עבודה מול גורמים רבים ברשות ומול ספקי השירות, יועצים וכד'
- שרירותיות.
- התמודדות עם ריבוי יישומים ומערכות מידע.
- שמירה על רמה מקצועית גבוהה מהמתרחש בשוק והבאתם לתוך הרשות
- עבודה בשעות בלתי שגרתיות
- תקשורת בינאישית טובה.
- בעלות ראייה רחבה.

תנאי העסקה ושכר: העסקה על פי הסכמים קיבוציים, חוזה בכירים 60%-70%.

הגשת מועמדות: מועמדים/ות העונים/ות לדרישות הנ"ל בלבד, יגישו את מועמדותם/ן באופן דיגיטלי :
<https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=179&FC=15298&RF=5>

מועד הגשה אחרון: 14.07.24

הערות:

- במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים, עדיפות תינתן לתושבי העיר לוד.
- מועמד עם הגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.
- על מנת להבטיח ייצוג הולם בקרב עובדיה של עיריית לוד העירייה פועלת בהתאם להוראות החוק ותינתן עדיפות בהליך הקבלה לעבודה לאנשים עם מוגבלויות, ליוצאי העדה האתיופית, בני האוכלוסייה החרדית והערבית .

בכבוד רב,

עו"ד יאיר רביבו
ראש העיר