

## עיריית לוד

### מכרז פנימי/חיצוני - כ"א מס' 98/24

בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), תש"מ – 1979  
מכרזה עיריית לוד על משרת - סמנכ"ל תפעול  
(המכרז מיועד לשני המינים, גם אם נכתב אחרת).

**תאור התפקיד:** סמנכ"ל תפעול.  
**כפיפות:** למנכ"ל הרשות.  
**היקף המשרה:** 100% משרה

### הגדרת התפקיד:

- גיבוש תוכניות עבודה שנתיות לשיפור רמת השירות הסביבתי לתושב ושיפור חזות הרשות המקומית ומוסדות העירייה בתחומי:
- תחזוקה שוטפת בנושאי חשמל, נגרות, מסגרות, מיזוג, דרכים ומדרכות, שילוט, מים וניקיון במוסדות העירייה, בטיחות במוסדות העירייה, לרבות התקשרויות עם ספקים ונותני שירותים, בכפוף לנהלים הקיימים ברשות המקומית.
- פיתוח ויישום אחזקה תקינה של רשת מאור רחובות, שטחים ציבוריים, ורשת הרמזורים ברשות.
- קידום אחזקה מונעת של כבישים, מדרכות ומתקני הרשות העומדים לרווחת התושבים.
- גיבוש, התווית וביצוע מדיניות האגף בתחום שיפור פני העיר, התברואה וחזות העיר, לרווחת התושבים.
- גיבוש תוכניות עבודה שנתיות ורב שנתיות ליחידות השונות באגף, לרבות הקצאת תקציב מאושר בתיאום עם מנהלי האגפים והמחלקות, בתחומי:
- יישום מדיניות הרשות הנוגעת לאיכות הסביבה, מערך התברואה, הגינון והוטרניריה ברשות.
- גיבוש מדיניות הרשות בתחום השילוט ורישוי עסקים והוצאה לפועל של מדיניות זו, באמצעות מחלקת רישוי עסקים.
- תיאום פעולות ופיקוח על קבלנים/יזמים ובברות חוץ המבצעים עבודות בכל הקשור לשימוש באמצעי בטיחות כנדרש בתקנות.
- בקרה ומעקב אחר רמת תחזוקה ובטיחות שוטפת של מתקני הרשות, טיפול במפגעים ואיכות המתקנים באמצעות סיורים בשטחי הרשות.
- פיתוח יוזמות לשכלול השירותים העירוניים, וניהול פרויקטים שבתחום אחריות האגף.
- קביעת נוהל ממשקי העבודה עם הספקים ונותני השירות החיצוניים העובדים עם אגפי שפ"ע/תברואה ותחזוקה.
- רתימת שותפים אזוריים מהמגזרים השונים לשיתופי פעולה בנושאים שבסמכות האגף.
- ביצוע כל מטלה המנותבת ע"י הממונה הישיר.

### השכלה וניסיון מקצועי:

#### השכלה:

בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ. יתרון לתואר אקדמי בתחומים הנדסה, תכנון, אדריכלות, אגרונומיה, מינהל עסקים או מינהל ציבורי או הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג. 2012 או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).

#### ניסיון מקצועי :

- עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור לעיל ניסיון מקצועי של 7 שנים לפחות במהלך 10 השנים שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות למכרז, באחד או יותר מהתחומים הבאים: אחזקה, לוגיסטיקה, איכות הסביבה, פיקוח ובקרה על קבלנים מתחומי השפ"ע, תברואה, פיתוח תשתיות, תכנון עירוני, תפעול.
- עבור הנדסאי רשום: ניסיון מקצועי של 8 שנים לפחות במהלך 10 השנים שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות למכרז, באחד או יותר מהתחומים הבאים: אחזקה, לוגיסטיקה, איכות הסביבה, פיקוח ובקרה על קבלנים מתחומי השפ"ע, תברואה, פיתוח תשתיות, תכנון עירוני, תפעול.

- עבור טכנאי רשום: ניסיון מקצועי של 9 שנים לפחות במהלך 10 השנים שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות למכרז, באחד או יותר מהתחומים הבאים: אחזקה, לוגיסטיקה, איכות הסביבה, פיקוח ובקרה על קבלנים מתחומי השפ"ע, תברואה, פיתוח תשתיות, איכות הסביבה, תפעול וכד'.

#### **ניסיון בניהול:**

ניסיון בניהול של צוות עובדים גדול באופן ישיר או עקיף, או כהונה במשרה במגזר הציבורי במתח דרגות 40-42 ומעלה, למשך שלוש שנים לפחות.

**כישורים אישיים:** \* מקצועיות ואמינות. יחסי אנוש טובים, תוך יכולת לשיתוף פעולה מקצועי עם הצוותים המקצועיים בתחומים המפורטים בהגדרות התפקיד.

**תנאי העסקה ושכר:** תנאי ההעסקה בחוזה בכירים בהתאם ובכפוף לאישור משרד הפנים.

**הגשת מועמדות:** מועמדים/ות העונים/ות לדרישות הנ"ל בלבד, יגישו את מועמדותם/ן באופן דיגיטלי:

<https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=179&FC=15563&RF=5>

**מועד הגשה אחרון:** 30/07/2024

#### **הערות:**

- במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים, עדיפות תינתן לתושבי העיר לוד.
- מועמד עם הגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.
- על מנת להבטיח ייצוג הולם בקרב עובדיה של עיריית לוד העירייה פועלת בהתאם להוראות החוק ותינתן עדיפות בהליך הקבלה לעבודה לאנשים עם מוגבלויות, ליוצאי העדה האתיופית, בני האוכלוסייה החרדית והערבית.

בכבוד רב,

עו"ד יאיר רביבו  
ראש העיר