

עיריית לוד – לשכת ראש העיר

מכרז פנימי/חיצוני - כ"א מס' 116/24

בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), תש"מ – 1979
מכרז עיריית לוד על משרת- תומך עו"ס אזוריים ותיקים .
(המכרז מיועד לשני המינים, גם אם נכתב אחרת).

תאור התפקיד:

תומך עו"ס/ית - אזוריים ותיקים .

כפיפות:

למנהלת האגף לשילוב חברתי.

היקף המשרה:

50%

הגדרת התפקיד:

- יישום, מעקב ובקרה מנהלתיים על רצף ההתערבות.
- ליווי ומתן סיוע לעובד סוציאלי במהלך ההתערבות, לרבות בנושאים הבאים:
- הסרת חסמים במימוש המענים בקהילה או מיצוי זכויות;
- שותפות בניהול תקציב המענים והסיוע;
- תיווך בין אנשי המקצוע בשירותים משלימים בקהילה (חינוך, בריאות, תעסוקה וכדומה).
- תיווך ותיאום בנוגע למגוון מענים במחלקה, עובדים סוציאליים ייעודיים, מרכזים ושירותים בקהילה;
- ליווי העובד הסוציאלי במסגרת השתתפותו בדיונים עם הגורמים השותפים ליישום תכנית ההתערבות;
- ליווי העובד הסוציאלי במסגרת מפגשים ומתן שירותים ומענים בקהילה.

דגשים לתפקיד

דגשים לתפקיד העבודה היא לצד עובדים סוציאליים במחלקה ונעשית אך ורק במסגרת ליווי שלהם ועל פי הנחייתם .
התפקיד אינו מהווה תחליף לעובד סוציאלי ולא יכלול כל פעולה העשויה להוות עיסוק בעבודה סוציאלית. על העובד להבהיר כי הוא אינו עובד סוציאלי ולהימנע מלהציג עצמו באופן העשוי להתפרש כי הוא עובד סוציאלי.

דרישות המשרה:

- 12 שנות לימוד (עדיפות לסטודנטים לתואר ראשון)
- יכולות כתיבה ודיבור בשפה העברית – שפות נוספות בהתאם לצורך.

דרישות תפקיד מיוחדות:

אמינות ומהימנות אישית, יחסי אנוש טובים, יצירתיות, יכולת עבודה בתנאי לחץ, יכולת ארגון, כושר הבעה בכתב ובע"פ, יכולת הענקת תשומת לב לאנשים עם צרכים מיוחדים. יושר אישי (היעדר רישום פלילי), עבודה בשעות אחה"צ/ערב, השתתפות בקורסים. היכרות ועבודה בתוכנות האופיס, יכולת הנעה של תהליכים, יחסי אנוש מעולים, זמינות לעבודה בשעות לא שגרתיות.
תינתן עדיפות לסטודנטים לעבודה סוציאלית.

תנאי העסקה ושכר: מתח דרגות לתפקיד: מנהלי 6-8.

הגשת מועמדות: מועמדים/ות העונים/ות לדרישות הנ"ל בלבד, יגישו את מועמדותם/ן בלינק:

<https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=179&FC=16146&RF=5>

הגשת מועמדות תתבצע עד לתאריך: 03.09.24

הערות:

- במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים, עדיפות תינתן לתושבי העיר לוד.
- מועמד עם הגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.
- על מנת להבטיח ייצוג הולם בקרב עובדיה של עיריית לוד העירייה פועלת בהתאם להוראות החוק ותינתן עדיפות בהליך הקבלה לעבודה לאנשים עם מוגבלויות, ליוצאי העדה האתיופית, בני האוכלוסייה החרדית והערבית .

בכבוד רב,

עו"ד יאיר רביבו
ראש העיר