

עיריית לוד - לשכת ראש העיר

מכרז פנימי/חיצוני - כ"א מס' 120/24

בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), תש"מ - 1979

מכרזה עיריית לוד על משרת - אב/אם בית .

(המכרז מיועד לשני המינים, גם אם נכתב אחרת).

תאור התפקיד: אב/אם בית בבתי ספר.

כפיפות: למנהל/ת בית הספר.

היקף המשרה: 100% משרה 2 X משרות, האחת לבי"ס גני אביב, והשני לבי"ס המאירי.

הגדרת התפקיד:

- מתן מענה לפניית, על פי מידת דחיפותן בהנחיית מנהל בית הספר בנושאי ציוד, ניקיון, תחזוקה, תשתיות, ליקויים ותקלות בטיחותיות, בתחום אחריות בית הספר.
- טיפול בפניות שהתקבלו באופן עצמאי או פנייה לגורמים מוסמכים לפי הצורך.
- בקרה על ניקיון בית הספר והגשת דוחות שבועיים על מצב ניקיון בית הספר.
- השתתפות בניקיונות היסודיים של בית הספר במידה ואינו מועסק באותה עת בשירותים אחרים.
- פתיחה וסגירה של בית הספר (שערים, כיתות לימוד, משרדים, וחדרי שירות .)
- התרעה בפני המנהל לגבי כל תקלה, המצריכה הזמנה של גורמים מקצועיים מתוך הרשות או מחוצה לה.
- מתן הנחיות וביצוע מעקב אחר טיפול בתקלות של הגורמים המקצועיים.
- השתתפות בהכנת בית הספר לקראת פתיחת שנת הלימודים לרבות ווידוא סיווד, ניקיון, וכדומה
- מתן שירותים חוץ בית ספריים
- העברת ציוד בלתי תקין לתיקון ואספקת ציוד חלופי.
- אספקת ציוד מתכלה ובלתי מתכלה. התקנת ציוד נדרש (כגון תאורה, ציוד חשמלי ועוד) או פנייה לגורמי מקצוע לצורך התקנה
- אחסון הציוד במקומות הייעודיים.
- בדיקת שלמותם של מתקני המשחק במתחם בית הספר.

השכלה וניסיון מקצועי :

- 12 שנות לימוד.
- עדיפות לניסיון בתחזוקה שוטפת של מבנים.

כישורים אישיים: תפיסה טכנית, קפדנות ודייקנות בביצוע, יכולת ארגון ותכנון, כושר התמדה, יחסי אנוש טובים, יכולת עבודה בצוות, בעל יוזמה ועצמאות ותודעת שירות גבוהה.

דרישות תפקיד מיוחדות: מאמץ פיזי, עבודה עם ילדים, עבודה בשעות בלתי שגרתיות בהתאם לצרכי המערכת.

רישום פלילי: היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2001.

תנאי העסקה ושכר: העסקה על פי הדירוג המנהלי במתח דרגות 6-8 ובהתאם להסכמים קיבוציים מאושרים.

מועמדים/ות העונים/ות לדרישות הנ"ל בלבד, יגישו את מועמדותם/ן באופן דיגיטלי :

הגשת מועמדות:

<https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=179&FC=16329&RF=5>

מועד הגשה אחרון, עד ליום: 18/09/24

הערות

- במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים, עדיפות תינתן לתושבי העיר לוד.
- מועמד עם הגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה
- על מנת להבטיח ייצוג הולם בקרב עובדיה של עיריית לוד העירייה פועלת בהתאם להוראות החוק ותינתן עדיפות בהליך הקבלה לעבודה לאנשים עם מוגבלויות, ליוצאי העדה האתיופית, בני האוכלוסייה החרדית והערבית .

בכבוד רב,

עו"ד יאיר רביבו
ראש העיר