

עיריית לוד

מכרז פנימי/חיצוני - כ"א מס' 137/24

בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), תש"מ – 1979

מכרז עיריית לוד על משרת – עו"ס/ית.

(המכרז מיועד לשני המינים, גם אם נכתב אחרת).

עו"ס/ית טיפול – למרכז למניעת אלימות במשפחה .

למנהלת האגף לשילוב חברתי.

100% משרה.

תאור התפקיד:

כפיפות:

היקף המשרה:

הגדרת התפקיד:

- אחראי על המניעה והטיפול בתחום אלימות במשפחה תוך התערבות בכל בני המשפחה כולל ילדים נפגעים וחשופים.
- זיהוי, איתור ויישוג של בעיות האלימות במשפחה.
- קליטת הפניות מכל השירותים: רווחה, משטרה, עצמיות ועוד.
- אבחון והערכת מסוכנות במצב חירום ובשגרה ובניית תכני הגנה.
- התערבות חד פעמית וקצרות טווח כגון: יעוץ ארגוני ומיצוי זכויות ללקוח בתחום האלימות במשפחה.
- בניית תכנית התערבות משותפת עם הלקוח ומנהל הטיפול שקובעת יעדים, משימות לביצוע ותוצאות רצויות ובשיתוף עו"ס המשפחה מנהל ההתערבות.
- הפניה ותיווך לגורמים טיפוליים מתאימים במחלקה ומחוז למחלקה.
- טיפול פרטני ו/או קבוצתי בנשים גברים ו/או ילדים, בהתאם לצרכים ולאבחון ובהתאם לתוצאות ההתערבות של עו"ס המשפחה.
- ייזום פעולות מניעה והסברה ברמה העירונית והיישובית, בשיתוף המחלקה לעבודה קהילתית במקומות המתאימים.
- הקמת ועדות התייעצות הנוגעים לטיפול במשפחה המטופלת במרכז משולבות עם גורמים נוספים מטפלים במשפחה, בהתאם לצורך ולתוכנית ההתערבות.
- ייזום והשתתפות בפורמים ברמה העירונית/יישובית בנושא אלימות במשפחה.
- תיעוד ההתערבות בתיק המשפחה ועדכון שוטף של מנהל הטיפול עו"ס המשפחה.

השכלה וניסיון מקצועי:

- בעל/ת תואר B.A בעבודה סוציאלית, רישום בפנקס העו"סים.
- ניסיון מקצועי של 3 שנים בעבודה סוציאלית.

כישורים אישיים: אמינות ומהימנות אישית, יחסי אנוש טובים, יצירתיות, יכולת עבודה בתנאי לחץ, יכולת ארגון, כושר הבעה בכתה ובע"פ, יכולת הענקת תשומת לב לאנשים עם צרכים מיוחדים.

תנאי העסקה ושכר: העסקה בדירוג עובדים סוציאליים ברמת דירוג 1 ובהתאם להסמכת המועמד.

הגשת מועמדות: מועמדים/ות העונים/ות לדרישות הנ"ל בלבד, יגישו את מועמדותם/ן באופן דיגיטלי :

[RF=5&FC=16689&https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=179](https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=179&RF=5&FC=16689)

מועד הגשה אחרון, עד ליום: 06/10/24

הערות

- * במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים, עדיפות תינתן לתושבי העיר לוד.
- * מועמד עם הגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.
- * במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים, עדיפות תינתן ליוצאי העדה האתיופית, הערבית, ולבעלי מוגבלויות.

בכבוד רב,

עו"ד יאיר רביבו

ראש העיר