

עיריית לוד

מכרז פנימי/חיצוני - כ"א מס' 122/24

בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), תש"מ – 1979

מכריזה עיריית לוד על משרת – מהנדס/ת.

(המכרז מיועד לשני המינים, גם אם נכתב אחרת).

תאור התפקיד: מהנדס/ת העיר.

כפיפות: מנכ"ל העירייה.

היקף המשרה: 100% משרה.

הגדרת התפקיד:

- משמש/ת כסמכות מקצועית הנדסית עליונה ברשות המקומית
- אחראי/ת על קביעת מדיניות התכנון העירוני, על רישוי ופיקוח, על הבניה הציבורית, על העבודות הציבוריות המבוצעות על ידי העירייה או מטעמה, על אחזקה ומתן השירותים ההנדסיים
- נושא בתפקידים המוטלים על מהנדס/ת העיר ומהנדס הוועדה המקומית לתכנון ולבניה.
- ייצוג העירייה בפני גורמים פנימיים בעירייה ובפני גורמי חוץ. מתן חוות דעת והמלצות בנושאים המצויים בתחום אחריותו
- ליווי והובלת תוכניות מתאר וקידום תוכניות בניין עיר והסכם גג.
- אחריות על הכנת מכרזים ופיקוח על תהליכי התקשרות עם ספקים וקבלנים בתחום עבודות ציבוריות ותחזוקתן.
- ניהול מינהל ההנדסה, המחלקות והיחידות ההנדסיות הכפופות אליו ותיאום פעולותיהן
- השתתפות בישיבות המועצה ובוועדות העירייה בתחום תפקידיו.
- הכנת תקציב למינהל ההנדסה ותוכניות עבודה שנתית ורב שנתית
- גיבוש מדיניות הנדסית של הרשות המקומית וגיבוש עבודה להשגת שיפורה של איכות החיים של תושבי הרשות המקומית ושל השוהים בתחומה.
- כל משימה נוספת שתחום הרחב של העיסוק שתידרש על ידי מנכ"ל העירייה.

השכלה וניסיון מקצועי :

- מהנדס/ת רישוי או אדריכל/ית רישוי לפי חוק המהנדסים והאדריכלים, תשי"ח – 1958.
- רישום בפנקס המהנדסים והאדריכלים, לפי חוק.
- בעל/ת ניסיון של חמש שנים לפחות בתחום של תכנון עיר ובאחד מהתחומים הבאים: הפיקוח והרישוי, הבניה הציבורית, העבודה הציבורית המבוצעות על ידי רשות מקומית או מטעמה.
- בעל/ת ניסיון בניהול צוות עובדים גדול טכני ומנהלי.
- לא הורשע/ה בעבירה שבנסיבות העניין יש עמה קלון.

כישורים אישיים: תפיסה טכנית, קפדנות ודייקנות בביצוע, יכולת ארגון ותכנון, כושר התמדה, יחסי אנוש טובים, יכולת עבודה בצוות, בעל יוזמה ועצמאות ותודעת שירות גבוהה.

דרישות תפקיד מיוחדות: ייצוגיות, סדר וארגון, יכולת הובלה, עבודה בשעות בלתי שגרתיות.

תנאי העסקה ושכר: העסקה לפי חוזה בכירים, בכפוף לאישור משרד הפנים.

הגשת מועמדות: מועמדים/ות העונים/ות לדרישות הנ"ל בלבד, יגישו את מועמדותם/ן באופן דיגיטלי :

<https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=179&RF=5&FC=16328>

מועד הגשה אחרון: 14/10/24

הערות:

- במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים, עדיפות תינתן לתושבי העיר לוד.
- מועמד עם הגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.
- על מנת להבטיח ייצוג הולם בקרב עובדיה של עיריית לוד העירייה פועלת בהתאם להוראות החוק ותינתן עדיפות בהליך הקבלה לעבודה לאנשים עם מוגבלויות, ליוצאי העדה האתיופית, בני האוכלוסייה החרדית והערבית.
- מועמדים העומדים בתנאי הסף יישלחו למבחני התאמה ע"י מכון חיצוני.
- במקרה של ריבוי מועמדים תהא המועצה רשאית לבחור מבין המועמדים 8 מועמדים מתאימים למשרה אשר הם בלבד מתוך כל המועמדים יוזמנו להופיע בפני ועדת המכרזים.

בכבוד רב,
עו"ד יאיר רביבו
ראש העיר