

עיריית לוד

מכרז פנימי/חיצוני - כ"א מס' 138/24

בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), תש"מ – 1979

מכריזה עיריית לוד על משרת – אב/אם בית .

(המכרז מיועד לשני המינים, גם אם נכתב אחרת).

תאור התפקיד: אב/אם בית תוכנית נתיבים להורות.

כפיפות: למנהל/ת אגף לשילוב חברתי

היקף המשרה: 25% משרה.

הגדרת התפקיד:

אחריות כוללת על ניהול משק הבית במרכז ועריכת הקניות

קבלת המשפחות במרכז "נתיב להורות" ויצירת קשר בלתי פורמלי

עבודה משותפת והדרכה על מיומנויות הוריות במרכז ובתוך ביתם של המשפחות

-אם הבית משמשת כדמות תומכת להורים הנותנת הכוונה מעשית בתפקוד יום יומי, בנושאי תזונה, היגיינה, 'ניהול' ת קציב וכו

סיוע לילדי המשפחה בפיתוח כישוריהם וקשריהם החברתיים, בנורמות התנהגות ובעבודה על אינטראקציה וקומוניקציה משפחתית וחברתית

שותפות להנחיית קבוצות בווריאציות שונות ובהרכבים שונים

השכלה וניסיון מקצועי :

• 12 שנות לימוד.

• תואר ראשון – יתרון.

כישורים אישיים: תפיסה טכנית, קפדנות ודייקנות בביצוע, יכולת ארגון ותכנון, כושר התמדה, יחסי אנוש טובים, יכולת עבודה בצוות, בעל יוזמה ועצמאות ותודעת שירות גבוהה.

דרישות תפקיד מיוחדות: עבודה עם ילדים, עבודה בשעות בלתי שגרתיות בהתאם לצרכי המערכת, שליטה בשפה הערבית.

תנאי העסקה ושכר: העסקה על פי הדירוג המנהלי במתח דרגות 6-8 ובהתאם להסכמים קיבוציים מאושרים.

מועמדים/ות העונים/ות לדרישות הנ"ל בלבד, יגישו את מועמדותם/ן באופן דיגיטלי :

הגשת מועמדות:

[RF=5&FC=17085&https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=179](https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=179&RF=5&FC=17085)

מועד הגשה אחרון, עד ליום: 28/10/24

הערות

- במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים, עדיפות תינתן לתושבי העיר לוד.
- מועמד עם הגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה
- על מנת להבטיח ייצוג הולם בקרב עובדיה של עיריית לוד העירייה פועלת בהתאם להוראות החוק ותינתן עדיפות בהליך הקבלה לעבודה לאנשים עם מוגבלויות, ליוצאי העדה האתיופית, בני האוכלוסייה החרדית והערבית .

בכבוד רב,

עו"ד יאיר רביבו

ראש העיר