

עיריית לוד

מכרז פנימי/חיצוני - כ"א מס' 150/24

בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), תש"מ – 1979
מכרז עיריית לוד על משרת – מנהל/ת מחלקה.
(המכרז מיועד לשני המינים, גם אם נכתב אחרת).

תיאור התפקיד: מנהל/ת מחלקת חניות

כפיפות: למנהל אגף הביטחון

היקף המשרה: 100% משרה

הגדרת התפקיד:

• 1. ניהול יחידת פיקוח חניה ברשות

- תכנון ובניית תכניות עבודה תקופתיות של היחידה בתחום לטווח הקצר והבינוני ופיקוח על ביצוען ויישום המדיניות בתחום.
- ניהול מעקב אחר מכלול המשימות בתחום המתנהלים ברשות.
- אחראי על ביצוען של פעולות פיקוח החניה ברשות בהתאם לחוקי העזר העירוניים, בהתייחס לתלונות העולות מהמוקד הרשות.
- תכנון ופיתוח מערך רישום ומיפוי מקומות החניה המוסדרת ברחבי הרשות המקומית תוך ייזום ותכנון הגדלת מצאי החניה הציבורית ובמרכזי הפעילות.
- ניהול עובדי היחידה הכולל גיוס עובדים בתיאום עם מערך משאבי אנוש, הנחייה, הכוונה והדרכה מקצועית של העובדים
- ביצוע משוב והערכה תקופתיים ודאגה לנוכחות ורווחת העובד.
- ניהול עובדי היחידה הכולל גיוס עובדים בתיאום עם מערך משאבי אנוש, הנחייה, הכוונה והדרכה מקצועית של העובדים והמנהלים,
- ביצוע משוב והערכה תקופתיים ודאגה לנוכחות ורווחת העובד.

השכלה וניסיון מקצועי:

בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ

או

הנדסאי או טכנאי מוסמך בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג- 2012.

או

תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל

או

אישור לימודים בתכנית מלאה בשיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר)

עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כמפורט לעיל – ניסיון של 5 שנים לפחות בתחום העיסוק של המשרה.

עבור הנדסאי רשום – 6 שנות ניסיון כאמור לעיל

עבור טכנאי מוסמך – 7 שנות ניסיון כאמור לעיל

ניסיון ניהולי של שנתיים לפחות בניהול צוות עובדים מקצועיים בכפיפות ישירה.

העדר רישום פלילי בהתאם לסעיף (170ב) (1) תונה לפני ועדת המכרזים הדנה בענין, חוות דעתו של היועץ המשפטי בדבר קיום הרשעה של המועמד בעבירה שבשל אופייה, חומרתה או נסיבותיה אין הוא ראוי לשמש בתפקיד;

תנאי העסקה ושכר: בהתאם לחוזה קיבוצים מנהלי 7-9 או בדירוג 37-39 בדירוג המח"ר.

הגשת מועמדות: מועמדים/ות העונים/ות לדרישות הנ"ל בלבד, יגישו את מועמדותם/ן באופן דיגיטלי :

[RF=5&FC=17218&https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=179](https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=179&RF=5&FC=17218)

מועד הגשה אחרון, עד ליום: 19.11.24

הערות:

- במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים, עדיפות תינתן לתושבי העיר לוד.
- מועמד עם הגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.
- על מנת להבטיח ייצוג הולם בקרב עובדיה של עיריית לוד העירייה פועלת בהתאם להוראות החוק ותינתן עדיפות בהליך הקבלה לעבודה לאנשים עם מוגבלויות, ליוצאי העדה האתיופית, בני האוכלוסייה החרדית והערבית .

בכבוד רב,

עו"ד יאיר רביבו
ראש העיר