

עיריית לוד

מכרז פנימי/חיצוני - כ"א מס' 152/24

בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), תש"מ – 1979
מכריזה עיריית לוד על משרת מפקח/ת בכיר/ה חוקר/ת.
(המכרז מיועד לשני המינים, גם אם נכתב אחרת).

תאור התפקיד: מפקח/ת בכיר/ה חוקר/ת.

כפיפות: מנהלת מחלקת פיקוח על הבנייה.

היקף המשרה: 100% משרה.

הגדרת התפקיד:

- **פיקוח, איתור עבירות וייזום פעולות אכיפה** הכולל: ביצוע פיקוח יזום בהתאם למדיניות האכיפה ותוכנית העבודה. ובכלל זה ביצוע סקרים, מיפוי חריגות בניה/שימוש במרחב התכנון המקומי ואיתור עבירות, יזום פעילות אכיפה באזור שבאחריותו ובכלל זה אכיפה משולבת בשיתוף גופי אכיפה נוספים במסגרת שולחנות עגולים, צוותי חקירה מורחבים, ועוד. איתור עבירות וביצוע פעולות אכיפה במרחב התכנון המקומי וכן גיבוש המלצות ופתרונות לאכיפה מוגברת ואפקטיבית.
- **הפעלת סמכויות אכיפה המוקנות בהתאם לחוק התכנון והבניה ובהתאם להנחיות המקצועיות** הכולל: הכנת תכנית פעילות אכיפה שבועית הנגזרת מתוכנית העבודה ומדיניות האכיפה לאישור המנהל, טיפול בתלונות על עבירות לפי חוק התכנון והבניה בהתאם להוראות המנהל, ביצוע הפעולות הדרושות לשם נקיטת הליכים מינהליים ושיפוטיים לפי חוק התכנון והבניה, במסגרת המועדים הקצובים בחוק וכן סיוע וליווי הליכים המתנהלים בבתי המשפט על-ידי תובע.
- **חקירת עבירות תכנון ובנייה** הכולל: בדיקת ראיות וחקירת חשדות על ביצוע עבירות על חוק התכנון והבניה בתחום האחריות וכן הכנת תיקי חקירה בהתאם להוראות מנהל הפיקוח, הוראות חוק התכנון והבניה ולהנחיות היחידה הארצית לאכיפת דיני התכנון והבניה.
- **ביצוע צווים** תוך תיאום והכנת מבצעי אכיפה לביצוע צווים (צווים מנהליים או צווי בית משפט) לרבות ביצוע תיאומים עם גורמים פנים וחוץ רלוונטיים – בהתאם להוראות מנהל הפיקוח.
- **מעקב, בקרה ופעולות נלוות** הכוללות הכנת דו"חות תקופתיים על מצב עבירות הבניה במרחב התכנון וביצוע פעולות האכיפה בוועדה המקומית (בהתאם להנחיות המנהל והיחידה הארצית), כולל הזנת הנתונים למערכת ממוחשבת והגשתם למנהל וליחידה הארצית, מעקב ממוחשב אחר פעולות האכיפה משלב האיתור ועד שלב הביצוע, מעקב אחר קיום צווים מנהליים ושיפוטיים, ובכלל זה מעקב אחר קיום גזרי דין וביצוע כלל הפעולות הכרוכות בהוצאתם לפועל (הריסה, קנסות, רישום הערות אזהרה ועוד), הכנה והגשת חוות דעת מקצועית והצגתן בישיבות וועדות שונות, הקשורות לתחומי אחריותו, ובהתאם להנחיות המנהל, מתן המלצות למנהל על סדרי עדיפויות ואופן הטיפול בעבירות במרחב התכנון ועוד.

מאפייני הדרישות הייחודיים לתפקיד:

- בראות תקינה וכושר גופני ברמה טובה.
- עבודה בשעות לא שגרתיות.
- עבודת שטח ונסיעה מרובה.
- יכולת עמידה בלחצים.

דרישות תפקיד:

השכלה וניסיון מקצועי:

השכלה

בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ, רצוי באחד או יותר מהתחומים הבאים: הנדסה אזרחית, אדריכלות, משפטים, גיאוגרפיה, לימודי הסביבה או תכנון עירוני ואזורי.

או

הנדסאי או טכנאי מוסמך בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג 2012- באותם תחומים.

או

תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל

או

אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).

או

הסמכה כמפקח תכנון ובניה שנתינה לפני ה 25/10/2017.

קורסים והכשרות מקצועיות

המועמד יחויב לסיים בהצלחה – תכנית הכשרה למפקחים בכירים, לא יאוחר משנה וחצי מתחילת מינויו.

מידע פלילי

חתימה על טופס הסכמה למסירת מידע מהמרשם הפלילי.

כישורים אישיים: אמינות, מהימנות אישית, יכולת ביטוי גבוהה בכתב ובע"פ, יכולת הצגה בפני גורמים חיצוניים, מוטיבציה, יוזמה אישית, יכולת עבודה בצוות, סמכותיות, יכולת ארגון, תכנון ותיאום.

דרישות תפקיד מיוחדות: היכרות עם תוכנות ה-OFFICE-היכרות עם מערכת מידע גיאוגרפית (GIS), רישיון נהיגה- בתוקף, אישור ממשטרת ישראל שהיא אינה מתנגדת למינויו מטעמים של ביטחון הציבור, לרבות בשל עברו הפלילי.

תנאי העסקה ושכר: מתח דרגות לתפקיד בדירוג המח"ר 38-42, העסקה לפי הסכמי המהנדסים המאושרים לפי תנאי אוגדן ת"ש.

הגשת מועמדות: מועמדים/ות העונים/ות לדרישות הנ"ל בלבד, יגישו את מועמדותם/ן באופן דיגיטלי :
<https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=179&RF=5&FC=17216>

מועד הגשה אחרון, עד ליום: 19/11/2024

הערות:

- במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים, עדיפות תינתן לתושבי העיר לוד.
- מועמד עם הגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה
- על מנת להבטיח ייצוג הולם בקרב עובדיה של עיריית לוד העירייה פועלת בהתאם להוראות החוק ותינתן עדיפות בהליך הקבלה לעבודה לאנשים עם מוגבלויות, ליוצאי העדה האתיופית, בני האוכלוסייה החרדית והערבית .

בכבוד רב,
עו"ד יאיר רביבו
ראש העיר