

עיריית לוד

מכרז פנימי/חיצוני - כ"א מס' 147/24

בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), תש"מ – 1979

מכרזה עיריית לוד על משרת רכז/ת.

(המכרז מיועד לשני המינים, גם אם נכתב אחרת).

תאור התפקיד: רכז/ת מעונות יום.

כפיפות: מנהל/ת גיל הרך.

היקף המשרה: 50% משרה.

הגדרת התפקיד:

- ליווי מסגרות בגילאי לידה עד 3 וחיבורן לתשתיות עירוניות ונותני שירותים מרכזיים בעיר.
- איתור ומיפוי מוסדות החינוך הפרטיים וסיוע בהסדרתם בשיתוף עם משרד החינוך.
- סיוע בתפעול מערך ההדרכה לצוותי החינוך במסגרות הפרטיות ובמעונות יום.
- ארגון הכשרות סדנאות וימי עיון לצוותי החינוך בנושאים מקצועיים.
- שותפות בוועדות גיל הרך רשותית הכוללת את כל הגופים והארגונים הפועלים בתחום הגיל הרך ועבודה עם שותפי תפקיד במח' גיל הרך.
- מתן מענה לפניות ציבור הנוגעים למסגרות.
- כל מטלה נוספת שתידרש ע"י בממונה.

דרישות תפקיד:

השכלה וניסיון מקצועי:

- תואר ראשון שנרכש במוסד המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה בתחומים: חינוך, בריאות, רווחה, חברה.
- או תעודת סמיכות לרבנות "יורה יורה" לפי אישור הרבנות הראשית לישראל או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שניפך לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר)
- עדיפות להתמחות בגיל הרך.
- 3 שנות ניסיון לפחות בעבודה עם גילאי לידה עד שש
- 3 שנות ניסיון לפחות בהדרכה/ניהול/פיקוח
- היכרות וניסיון בעבודה עם רשויות מקומיות – יתרון.

כישורים אישיים: יחסי אנוש מעולים, מוטיבציה גבוהה ויזמות.

דרישות ייחודיות לתפקיד: רישיון נהיגה בתוקף, אישור על היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים.

תנאי העסקה ושכר: מתח דרגות לתפקיד 37-39 בדירוג המח"ר או 7-9 לפי דירוג המנהלי ובהתאם להסכמים הקיבוציים המאושרים.

הגשת מועמדות:

מועמדים/ות העונים/ות לדרישות הנ"ל בלבד, יגישו את מועמדותם/ן באופן דיגיטלי:

<https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=179&FC=17221&RF=5>

מועד הגשה אחרון, עד ליום: 01/01/25

הערות:

- במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים, עדיפות תינתן לתושבי העיר לוד.
- מועמד עם הגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה
- על מנת להבטיח ייצוג הולם בקרב עובדיה של עיריית לוד העירייה פועלת בהתאם להוראות החוק ותינתן עדיפות בהליך הקבלה לעבודה לאנשים עם מוגבלויות, ליוצאי העדה האתיופית, בני האוכלוסייה החרדית והערבית.

בכבוד רב,

עו"ד יאיר רביבו

ראש העיר