



מכרז פנימי/ חיצוני מספר 18/25 תחשיבן/ית

- תואר התפקיד** – תחשיבן/ית.
היקף משרה – 100% משרה.
דרגת המשרה – העסקה בדירוג המנהלי מתח דרגות 7-10 בהתאם להסכמים מאושרים.
כפיפות – למנהלת האגף לשילוב חברתי.

תיאור התפקיד

1. חישוב הזכאות וסוגי העזרה המגיעים לפונה והעברתם לאישור ממונה.
2. הסברת כללי הזכאות ונוהלי הפנייה לקבלת עזרה לכל דורש והדרכתו בהשגת המסמכים ומימוש זכויותיו, אחריות לביצוע החלטות הזכאות ולבדיקה חוזרת.
3. בדיקת הכנסות הפונה ומצבו הרפואי ע"י איסוף מידע מכל מקור שהוא ביטוח לאומי, מקומות עבודה, משרד הרישוי.
4. חישוב וקביעת הסכומים והשיעורים להם זכאי הפונה, בהתאם להוראות משרד העבודה והרווחה ומעביר את מסקנותיו לאישור מנהל המחלקה או מי שהוסמך על ידו.
5. ביצוע ההחלטות של הזכאות ולאישורן מחדש בהתאם להוראות.
6. העובד יוזם ביצוע חקירות כלכליות לגבי פונים שאין מידע ברור על הכנסותיהם באמצעות מנהל מחלקה.
7. העובד מיישם את ההחלטה ע"י מתן תשובה לפונה, מדווח למערכת המיכון, מכין הוראת תשלום לביצוע ע"י הרשות. מפנה את תשומת ליבו של העו"ס לבעיות הדרושות טיפול והמתגלות בעת מגעיו עם הפונה.

דרישות התפקיד:

השכלה:

- השכלה תיכונית מלאה + תעודת בגרות
- עובד בעל השכלה אקדמאית – ידורג בדרוג המח"ר.

ניסיון נדרש:

- ניסיון בשירותי רווחה מוניציפליים או בהנהלת חשבונות, ידיעה של הכנת חומר למחשב, כושר הבעה בכתב ובעל פה ויכולת מגע עם קהל הפונים סיום קורס עובדי זכאות והשתלמות בנושאי מנהל או סיום קורס מנהל וזכאות.

כישורים אישיים

- יחסי אנוש טובים ויכולת עבודה בצוות, יכולת התנסחות בכתב ובע"פ ברמה גבוהה, ניסיון בניהול תקציב, עצמאות, יוזמה ומעורבות חברתית, יושר אישי, יכולת ביצוע והפעלה של תכנית מערכתית, שליטה טובה במערכות המחשב השונות (Microsoft office).

דרישות תפקיד מיוחדות:

- עבודה בשעות בלתי שגרתיות, בהתאם לצרכי המערכת.





בס"ד
אגף משאבי אנוש
טל' 08-92790928 | פקס 08-9279928
shulas@lod.muni.il



הגשת מועמדות: מועמדים/ות העונים/ות לדרישות המכרז יגשו את מועמדותם/ן באופן דיגיטלי:

<https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=179&FC=18651&RF=5>

מועד שלא ישלם את תהליך הגשת המועמדות או לחילופין שלא יעמוד בתנאי המכרז מועמדותו תיפסל.

תאריך פרסום המכרז : 16/01/2025

תאריך הגשת מועמדות אחרון 30/01/2025 בשעה 24:00

- המכרז נרשם בלשון זכר אך מופנה לשני המינים כאחד.
- זכות/ה של מועמד/ת עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו/ה מחמת מוגבלות/ה בהליכי הקבלה לעבודה.
- תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לשאר המועמדים.
- במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים תינתן עדיפות לתושבי העיר לוד.
- העיריה רשאית לבחור לתפקיד הנ"ל יותר ממועמד אחד במידה ויעמדו לרשות תקציבים להעסקה של יותר ממשרה אחת.

עו"ד יאיר רביבו

ראש העיר

