



מכרז פנימי/ חיצוני מספר 24/25 תומך/ת עו"ס

תואר התפקיד – תומך/ת עו"ס.

היקף משרה – 50% משרה.

דרגת המשרה – העסקה בדירוג המנהלי לפי מתח דרגות 6-8 ובהתאם להסכמים מאושרים.

כפיפות – למנהלת האגף לשילוב חברתי.

תיאור התפקיד

- ייעוץ, מעקב ובקרה מנהלתיים על רצף ההתערבות. ליווי ומתן סיוע לעובד סוציאלי במהלך ההתערבות, לרבות בנושאים הבאים:
- הסרת חסמים במימוש המענים בקהילה או מיצוי זכויות;
 - שותפות בניהול תקציב המענים והסיוע;
 - תיווך בין אנשי המקצוע בשירותים משלימים בקהילה (חינוך, בריאות, תעסוקה וכדומה).
 - תיווך ותיאום בנוגע למגוון מענים במחלקה, עובדים סוציאליים ייעודיים, מרכזים ושירותים בקהילה.
 - ליווי העובד הסוציאלי במסגרת השתתפותו בדיונים עם הגורמים השותפים לייעוץ תכנית ההתערבות.
 - ליווי העובד הסוציאלי במסגרת מפגשים ומתן שירותים ומענים בקהילה.
- העבודה היא לצד עובדים סוציאליים במחלקה ונעשית אך ורק במסגרת ליווי שלהם ועל פי הנחייתם. התפקיד אינו מהווה תחליף לעובד סוציאלי ולא יכול כל פעולה העשויה להיות עיסוק בעבודה סוציאלית. על העובד להבהיר כי הוא אינו עובד סוציאלי ולהימנע מלהציג עצמו באופן העשוי להתפרש כי הוא עובד סוציאלי.

דרישות התפקיד:

- 12 שנות לימוד (עדיפות לסטודנטים לתואר ראשון)
- יכולות כתיבה ודיבור בשפה העברית – שפות נוספות בהתאם לצורך.

כישורים אישיים

- אמינות ומהימנות אישית, יחסי אנוש טובים, יצירתיות, יכולת עבודה בתנאי לחץ, יכולת ארגון, כושר הבעה בכתב ובע"פ, יכולת הענקת תשומת לב לאנשים עם צרכים מיוחדים. יושר אישי (היעדר רישום פלילי), עבודה בשעות אחה"צ/ערב, השתתפות בקורסים. היכרות ועבודה בתוכנות האופיס, יכולת הנעה של תהליכים, יחסי אנוש מעולים, זמינות לעבודה בשעות לא שגרתיות.
- תינתן עדיפות לסטודנטים לעבודה סוציאלית.

הגשת מועמדות: מועמדים/ות העונים/ות לדרישות המכרז יגשו את מועמדותם/ן באופן דיגיטלי:

<https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=179&FC=18767&RF=5>

מועד שלא ישלם את תהליך הגשת המועמדות או לחילופין שלא יעמוד בתנאי המכרז מועמדותו תיפסל.





בס"ד
אגף משאבי אנוש
טל' 08-92790928 | פקס 08-9279928
shulas@lod.muni.il



תאריך פרסום המכרז : 23/01/2025

תאריך הגשת מועמדות אחרון 10/02/2025 בשעה 24:00

- המכרז נרשם בלשון זכר אך מופנה לשני המינים כאחד.
- זכותו/ה של מועמד/ת עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו/ה מחמת מוגבלותו/ה בהליכי הקבלה לעבודה.
- תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לשאר המועמדים.
- במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים תינתן עדיפות לתושבי העיר לוד.
- העיריה רשאית לבחור לתפקיד הנ"ל יותר ממועמד אחד במידה ויעמדו לרשות תקציבים להעסקה של יותר ממשרה אחת.

עו"ד יאיר רביבו

ראש העיר

