



מכרז פנימי/ חיצוני מספר 35/25 – רכז/ת תרבות .

תואר התפקיד – רכז/ת תרבות .

היקף משרה – 50% 2X משרות.

דרגת המשרה – 7-9 בדירוג המנהלי בהתאם להסכמים מאושרים.

כפיפות – למנהלת אגף תרבות.

תיאור התפקיד

ניהול פרויקטים חינוכיים תרבותיים לקהל החרדי, תוך שמירה על עקרונות היהדות וההלכה. ארגון תכניות תרבותיות חינוכיות, כגון סדנאות אומנות, מוסיקה, ספרות יהודית, סרטים תורניים ופעילויות יצירה. תיאום ותכנון פעילויות משותפות עם גופים חיצוניים, כמו מוסדות חינוך, בתי כנסת וארגונים נוספים. בניית תוכן ייחודי לאירועים הקשורים לחגים, מועדים ואירועים יהודיים. טיפול בתיאום מערך ההסברה של הפעילויות והאירועים הקהל החרדי באמצעות מדיה מקומית (כגון לוחות מודעות, קבוצות ווטסאפ וניוזלטרם).

ניהול תקציב הפעילויות התרבותיות והתאמתו עם דרישות ותוכניות העבודה. תיאום עם אנשי תחום, מקומות עבודה וגורמים עירוניים לקבלת משאבים ותמיכה עבור הפרויקטים התרבותיים. טיפול בלוגיסטיקה וההפקה של אירועים – מעקב אחרי ציוד, מקום האירוע, כיבוד והסכמים עם ספקים ביצוע כל מטלה נוספת שתידרש ע"י הממונה.

דרישות התפקיד:

השכלה:

12 שנות לימוד

תעודת בגרות מלאה – עדיפות.

ניסיון נדרש :

ניסיון בארגון ו/או ניהול פעילויות תרבותיות או קהילתיות – יתרון
הכשרה או רקע בחינוך, תרבות יהודית או ניהול קהילתי – יתרון

דרישות תפקיד ייחודיות:

גישה שירותית ואחראית יצירתיות, יזמות ויכולת לעבוד באופן עצמאי,

כישורים אישיים

תפיסה טכנית, קפדנות ודייקנות בביצוע, יכולת ארגון ותכנון, כושר התמדה, יחסי אנוש טובים,
יכולת עבודה בצוות, בעל יוזמה ועצמאות ותודעת שירות גבוהה, יכולת עבודה בשעות לא שגרתיות, שליטה מלאה בתוכנות Office
ויכולת עבודה עם כלים דיגיטליים





הגשת מועמדות : מועמדים/ות העונים/ות לדרישות המכרז יגשו את מועמדותם/ן באופן דיגיטלי:

<https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=179&FC=19056&RF=5>

. המועמד נדרש לצרף תיעוד מפורט להוכחת עמידתו בדרישות התפקיד .
המועמד שלא יצרף תיעוד כאמור תיפסל מועמדותו על הסף.
מועד שלא ישלם את תהליך הגשת המועמדות או לחילופין שלא יעמוד בתנאי המכרז מועמדותו תיפסל .

תאריך פרסום המכרז : 06/02/2025

תאריך הגשת מועמדות אחרון 21/02/2025 בשעה 24:00

- המכרז נרשם בלשון זכר אך מופנה לשני המינים כאחד.
- זכות/ה של מועמד/ת עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו/ה מחמת מוגבלות/ה בהליכי הקבלה לעבודה
- תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לשאר המועמדים
- במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים תינתן עדיפות לתושבי העיר לוד .
- העירייה רשאית לבחור לתפקיד הנ"ל יותר ממועמד אחד במידה ויעמדו לרשות תקציבים להעסקה של יותר ממשרה אחת.

בכבוד,

עו"ד יאיר רביבו

ראש העיר

