



## **מכרז פנימי/ חיצוני מספר 133/25 – מנהל/ת מהלך הזדקנות מיטבית ברשות**

**תואר התפקיד** – מנהל/ת מהלך הזדקנות מיטבית ברשות.

**היקף משרה** – 100% משרה.

**דרגת המשרה** – מתח דרגות לתפקיד בדירוג המח"ר 39-41.

**כפיפות** – למנהלת האגף לשילוב חברתי.

### **תיאור התפקיד**

- ניהול המהלך והובלת תפיסת הזדקנות מיטבית ברשות בהתאם להנחיות מטה
- הובלת הידע של הזדקנות מיטבית ברשות
- ניהול שותפות המהלך ברשות ותכלול העבודה בהקשרו של כלל יחידות הרשות הרלוונטיות
- רתימה של בעלי עניין נוספים
- עבודה שוטפת עם היועץ המלווה של המהלך
- הקמה והובלה של מנגנוני עבודה לקידום המהלך ברשות : ועדת היגוי, צוותי עבודה מקצועיים, מועצת תושבים וותיקים.
- יצירת שגרות ארגונית
- תכלול תהליכי שיתוף ציבור, מיקוד קהל היעד ניהול המפגשים וסיכומם
- ניהול תקציב המהלך
- כתיבת וניהול תכנית עבודה הכוללת את כלל המשימות הנ"ל.

### **דרישות התפקיד:**

#### **השכלה וניסיון מקצועי:**

- בעל/ת תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ.
- תואר שני- יתרון.
- בעלי תואר אקדמי: ניסיון של 4 שנים לפחות בניהול פרויקטים, ניסיון בהובלת פרויקטים ברשויות מקומיות.
- בוגר תוכנית מנהיגות- יתרון.
- ניסיון בניהול שותפויות בין מגזריות – יתרון
- שנתיים ניסיון בניהול צוות עובדים מקצועיים בכפיפות ישירה.

#### **דרישות תפקיד מיוחדות:**

- בוגרי תוכניות מנהיגות, תוכנית מעוז, תוכניות צוערים – יתרון

### **כישורים אישיים**

- יחסי אנוש מעולים, יכולת עבודה בצוות, ייצוגיות, שירותיות, יכולת עבודה בתנאי לחץ, אמינות ומהימנות אישית, יכולת ארגון, כושר הבעה בכתב ובע"פ.



בס"ד  
**אגף משאבי אנוש**  
טל' 08-92790928 | פקס 08-9279928  
[shulas@lod.muni.il](mailto:shulas@lod.muni.il)



**הגשת מועמדות:** מועמדים/ות העונים/ות לדרישות המכרז יגישו את מועמדותם/ן באופן דיגיטלי:

<https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=179&FC=20940&RF=5>

מועמד שלא ישלם את תהליך הגשת המועמדות או לחילופין שלא יעמוד בתנאי המכרז מועמדותו תיפסל.

תאריך פרסום המכרז : 26/05/2025

תאריך הגשת מועמדות אחרון 10/06/2025 בשעה 24:00

- המכרז נרשם בלשון זכר אך מופנה לשני המינים כאחד.
- זכות/ה של מועמד/ת עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו/ה מחמת מוגבלות/ה בהליכי הקבלה לעבודה.
- תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לשאר המועמדים.
- במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים תינתן עדיפות לתושבי העיר לוד.

עו"ד יאיר רביבו

ראש העיר

