



מכרז פנימי/ חיצוני מספר 165/25 רכז/ת מעונות יום

תואר התפקיד – רכז/ת מעונות יום.

היקף משרה – 50% משרה.

דרגת המשרה – מתח דרגות לתפקיד 37-39 בדירוג המח"ר או 7-9 לפי דירוג המנהלי ובהתאם להסכמים הקיבוציים המאושרים.

כפיפות – למנהלת הגיל הרך.

תיאור התפקיד

1. ליווי מסגרות בגילאי לידה עד 3 וחיבורן לתשתיות עירוניות ונותני שירותים מרכזיים בעיר.
2. איתור ומיפוי מוסדות החינוך הפרטיים וסיוע בהסדרתם בשיתוף עם משרד החינוך.
3. סיוע בתפעול מערך ההדרכה לצוותי החינוך במסגרות הפרטיות ובמעונות יום.
4. ארגון הכשרות סדנאות וימי עיון לצוותי החינוך בנושאים מקצועיים.
5. שותפות בוועדות גיל הרך רשותית הכוללת את כל הגופים והארגונים הפועלים בתחום הגיל הרך ועבודה עם שותפי תפקיד במח' גיל הרך.
6. מתן מענה לפניית ציבור הנוגעים למסגרות.
7. כל מטלה נוספת שתידרש ע"י בממונה.

דרישות התפקיד:

השכלה וניסיון מקצועי:

- תואר ראשון שנרכש במוסד המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה בתחומים: חינוך, בריאות, רווחה, חברה.
- או תעודת סמיכות לרבנות "יורה יורה" לפי אישור הרבנות הראשית לישראל או אישור לימודים בתכנית מלאה בשיבה גבוהה או בכולל, שש שניפך לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר)
- עדיפות להתמחות בגיל הרך.
- 3 שנות ניסיון לפחות בעבודה עם גילאי לידה עד שש
- 3 שנות ניסיון לפחות בהדרכה/ניהול/פיקוח
- היכרות וניסיון בעבודה עם רשויות מקומיות – יתרון.

כישורים אישיים

- יחסי אנוש מעולים, מוטיבציה גבוהה ויזמות.

דרישות תפקיד מיוחדות:

- רישיון נהיגה בתוקף, אישור על היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים.

הגשת מועמדות: מועמדים/ות העונים/ות לדרישות המכרז יגישו את מועמדותם/ן באופן דיגיטלי:

<https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=179&FC=21522&RF=5>

מועמד שלא ישלם את תהליך הגשת המועמדות או לחילופין שלא יעמוד בתנאי המכרז מועמדותו תיפסל.





בס"ד
אגף משאבי אנוש
טל' 08-92790928 | פקס 08-9279928
shulas@lod.muni.il



תאריך פרסום המכרז : 30/06/2025

תאריך הגשת מועמדות אחרון 16/07/2025 בשעה 24:00

- המכרז נרשם בלשון זכר אך מופנה לשני המינים כאחד.
- זכותו/ה של מועמד/ת עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו/ה מחמת מוגבלותו/ה בהליכי הקבלה לעבודה.
- תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לשאר המועמדים.
- במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים תינתן עדיפות לתושבי העיר לוד.

עו"ד יאיר רביבו

ראש העיר

