



מכרז פנימי/ חיצוני מספר 182/25 עובד/ת תחזוקה- מסגר

תואר התפקיד – עובד/ת תחזוקה- מסגר.

היקף משרה - 100 % משרה.

דרגת המשרה – 6-8 בדירוג המנהלי.

כפיפות – למנהל אגף תחזוקה.

תיאור התפקיד

- ביצוע עבודות מסגרות שונות, כולל חיתוך, ריתוך, תיקון והתקנה של מתקנים, דלתות, גדרות, מעקות ומסגרות מתכת.
- תיקון ושדרוג של מבנים ומתקנים מתכתיים, פתרון בעיות במסגרות קיימות.
- ביצוע תחזוקה שוטפת של מתקני מתכת במבני העירייה ומוסדות חינוך.
- עבודה עם חומרים שונים (מתכת, ברזל, פלדה ועוד) בהתאם לצרכים טכניים.
- עבודה עם צוותים אחרים במוסד/מפעל כדי להבטיח תקינות כללית של הסביבה.
- עבודה עם כלים מקצועיים כגון מכונות חיתוך, מכונות ריתוך, כלי עבודה ידניים ועוד.
- ביצוע תחזוקה מונעת של פריטי המתכת במתחם, ותחזוקה של כלי העבודה.
- עבודה בהתאם לדרישות הבטיחות והתקנים הרלוונטיים.
- הכנת דוחות תפעוליים ומעקב אחר הצרכים בתחום המסגרות.
- פתיחה ותיקון של מנעולים ושערים נעולים, כולל בשעת חירום (דלתות נעולות, רכבים נעולים).
- התקנה והחלפה של מנעולים וציוד אבטחה (כגון צילינדרים, מנעולי דלתות)
- ביצוע עבודות מנעולנות במוסדות ציבוריים, ומוסדות השייכים לעירייה.
- ביצוע עבודות תחזוקה למנעולים ומערכות נעילה קיימות
- ביצוע כל משימה נוספת שתידרש ע"י הממונה.

דרישות התפקיד:

- 12 שנות לימוד.
- ניסיון קודם בעבודות תחזוקה או בתחום טכני רלוונטי לתפקיד (רצוי במבנים, מפעלים או מוסדות).
- רישיון נהיגה בתוקף.
- ידע וניסיון בעבודה עם כלי ריתוך, חיתוך, ומתכת.
- הכשרה מקצועית בתחום מכאניקה/תחזוקה - יתרון.





בס"ד
אגף משאבי אנוש
טל' 08-92790928 | פקס 08-9279928
shulas@lod.muni.il



כישורים אישיים

תפיסה טכנית, קפדנות ודייקנות בביצוע, יכולת ארגון ותכנון, כושר התמדה, יחסי אנוש טובים, יכולת עבודה בצוות, בעל יוזמה ועצמאות ותודעת שירות גבוהה.

הגשת מועמדות: מועמדים/ות העונים/ות לדרישות המכרז יגשו את מועמדותם/ן באופן דיגיטלי:

<https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=179&FC=22189&RF=5>

מועד שלא ישלם את תהליך הגשת המועמדות או לחילופין שלא יעמוד בתנאי המכרז מועמדותו תיפסל.

תאריך פרסום המכרז : 04/08/2025

תאריך הגשת מועמדות אחרון 20/08/2025 בשעה 24:00

- המכרז נרשם בלשון זכר אך מופנה לשני המינים כאחד.
- זכות/ה של מועמד/ת עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו/ה מחמת מוגבלות/ה בהליכי הקבלה לעבודה
- תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לשאר המועמדים
- במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים תינתן עדיפות לתושבי העיר לוד.

עו"ד יאיר רביבו

ראש העיר

