



מכרז פנימי/ חיצוני מספר 191/25 מנהל/ת דיגיטל

- תואר התפקיד** – מנהל/ת דיגיטל.
היקף משרה – 100% משרה.
דרגת המשרה – 39-41 בדירוג המח"ר.
כפיפות – למנמ"ר הרשות.

תיאור התפקיד

- אחריות כוללת על פרויקטים בתחום הדיגיטל ברשות.
- תכנון, גיבוש, יישום והובלת אסטרטגיה דיגיטלית לשירותים מוניציפליים.
- ביצוע וניהול פרויקטים בתחום הדיגיטל ברשות.
- תכנון אסטרטגי של כלל הכלים הדיגיטליים הרשותיים – מטרות, יעדים, משאבים נדרשים.
- פיתוח והנגשת תהליכים ושירותים ממערכות המידע לכלל מקבלי השירות.
- ייזום, הובלה והוצאה לפועל של פרויקטים חוצי רשות בתחום הדיגיטלי.
- איסוף דרישות, תיעודן, הערכת זמנים ועדכון שוטף מול גורמים פנים רשותיים.
- ביצוע כל מטלה נוספת שתידרש על ידי הממונה.

דרישות התפקיד:

- בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ
- או הנדסאי או טכנאי מוסמך בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג.2012-
- או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל
- או אישור לימודים בתוכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).
- עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כמפורט לעיל – ניסיון של 4 שנים לפחות בתחום העיסוק הרלוונטי.
- עבור הנדסאי רשום – 5 שנות ניסיון כאמור לעיל.
- עבור טכנאי מוסמך – 6 שנות ניסיון כאמור לעיל.

כישורים אישיים

- יצירתיות, אוריינטציה טכנולוגית, קפדנות ודייקנות בביצוע, יכולת ארגון ותכנון, כושר התמדה, יחסי אנוש טובים, יכולת עבודה בצוות, בעל יוזמה ועצמאות ותודעת שירות גבוהה.

הגשת מועמדות: מועמדים/ות העונים/ות לדרישות המכרז יגישו את מועמדותם/ן באופן דיגיטלי:

<https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=179&FC=22379&RF=5>





בס"ד
אגף משאבי אנוש
טל' 08-92790928 | פקס 08-9279928
shulas@lod.muni.il



מועמד שלא ישלים את תהליך הגשת המועמדות או לחילופין שלא יעמוד בתנאי המכרז מועמדותו תיפסל.

תאריך פרסום המכרז : 11/08/2025

תאריך הגשת מועמדות אחרון 27/08/2025 בשעה 24:00

- המכרז נרשם בלשון זכר אך מופנה לשני המינים כאחד.
- זכותו/ה של מועמד/ת עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו/ה מחמת מוגבלותו/ה בהליכי הקבלה לעבודה.
- תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לשאר המועמדים.
- במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים תינתן עדיפות לתושבי העיר לוד.

עו"ד יאיר רביבו

ראש העיר

