



מכרז פנימי/ חיצוני מספר 209/25 – מפקח/ת בכיר/ה- אכיפה

תואר התפקיד – מפקח/ת בכיר/ה- אכיפה.

היקף משרה - 100 % משרה.

דרגת המשרה – מתח דרגות לתפקיד בדירוג המח"ר 42-38, העסקה לפי הסכמי המהנדסים המאושרים לפי תנאי אוגדן ת"ש.

כפיפות – מנהלת מחלקת פיקוח על הבנייה.

תיאור התפקיד

- 1. פיקוח, איתור עבירות וייזום פעולות אכיפה הכולל:** ביצוע פיקוח יזום בהתאם למדיניות האכיפה ותוכנית העבודה. ובכלל זה ביצוע סקרים, מיפוי חריגות בניה/שימוש במרחב התכנון המקומי ואיתור עבירות, יזום פעילות אכיפה באזור שבאחריותו ובכלל זה אכיפה משולבת בשיתוף גופי אכיפה נוספים במסגרת שולחנות עגולים, צוותי חקירה מורחבים, ועוד. איתור עבירות וביצוע פעולות אכיפה במרחב התכנון המקומי וכן גיבוש המלצות ופתרונות לאכיפה מוגברת ואפקטיבית.
- 2. הפעלת סמכויות אכיפה המוקנות בהתאם לחוק התכנון והבניה ובהתאם להנחיות המקצועיות הכולל:** הכנת תכנית פעילות אכיפה שבועית הנגזרת מתוכנית העבודה ומדיניות האכיפה לאישור המנהל, טיפול בתלונות על עבירות לפי חוק התכנון והבניה בהתאם להוראות המנהל, ביצוע הפעולות הדרושות לשם נקיטת הליכים מינהליים ושיפוטיים לפי חוק התכנון והבניה, במסגרת המועדים הקצובים בחוק וכן סיוע וליווי הליכים המתנהלים בבתי המשפט על-ידי תובע.
- 3. חקירת עבירות תכנון ובניה הכולל:** בדיקת ראיות וחקירת חשדות על ביצוע עבירות על חוק התכנון והבניה בתחום האחריות וכן הכנת תיקי חקירה בהתאם להוראות מנהל הפיקוח, הוראות חוק התכנון והבניה ולהנחיות היחידה הארצית לאכיפת דיני התכנון והבניה.
- 4. ביצוע צווים תוך תיאום והכנת מבצעי אכיפה לביצוע צווים (צווים מנהליים או צווי בית משפט) לרבות ביצוע תיאומים עם גורמים פנים וחוץ רלוונטיים – בהתאם להוראות מנהל הפיקוח.**
- 5. מעקב, בקרה ופעולות נלוות הכוללות הכנת דו"חות תקופתיים על מצב עבירות הבניה במרחב התכנון וביצוע פעולות האכיפה בוועדה המקומית (בהתאם להנחיות המנהל והיחידה הארצית), כולל הזנת הנתונים למערכת ממוחשבת והגשתם למנהל וליחידה הארצית, מעקב ממוחשב אחר פעולות האכיפה משלב האיתור ועד שלב הביצוע, מעקב אחר קיום צווים מנהליים ושיפוטיים, ובכלל זה מעקב אחר קיום גזרי דין וביצוע כלל הפעולות הכרוכות בהוצאתם לפועל (הריסה, קנסות, רישום הערות אזהרה ועוד), הכנה והגשת חוות דעת מקצועיות והצגתן בישיבות וועדות שונות, הקשורות לתחומי אחריות, ובהתאם להנחיות המנהל, מתן המלצות למנהל על סדרי עדיפויות ואופן הטיפול בעבירות במרחב התכנון ועוד.**

דרישות התפקיד:

השכלה:

- בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ, רצוי באחד או יותר מהתחומים הבאים: הנדסה אזרחית, אדריכלות, משפטים, גיאוגרפיה, לימודי הסביבה או תכנון עירוני ואזורי.





או

- הנדסאי או טכנאי מוסמך בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012- באותם תחומים.

או

- תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל

או

- אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכלל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).

או

- הסמכה כמפקח תכנון ובניה שניתנה לפני ה-25/10/2017.

קורסים והכשרות מקצועיות:

- המועמד יחויב לסיים בהצלחה – תכנית הכשרה למפקחים בכירים, לא יאוחר משנה וחצי מתחילת מינויו.

דרישות תפקיד מיוחדות:

- בריאות תקינה וכושר גופני ברמה טובה.
- עבודה בשעות לא שגרתיות.
- עבודת שטח ונסיעה מרובה.
- יכולת עמידה בלחצים.
- היכרות עם תוכנות ה- OFFICE, היכרות עם מערכת מידע גיאוגרפית (GIS), רישיון נהיגה- בתוקף, אישור ממשטרת ישראל שהיא אינה מתנגדת למינויו מטעמים של ביטחון הציבור, לרבות בשל עברו הפלילי.

מידע פלילי

- חתימה על טופס הסכמה למסירת מידע מהמרשם הפלילי.

כישורים אישיים

- אמינות, מהימנות אישית, יכולת ביטוי גבוהה בכתב ובע"פ, יכולת הצגה בפני גורמים חיצוניים, מוטיבציה, יוזמה אישית, יכולת עבודה בצוות, סמכותיות, יכולת ארגון, תכנון ותיאום.

הגשת מועמדות: מועמדים/ות העונים/ות לדרישות המכרז יגשו את מועמדותם/ן באופן דיגיטלי:

<https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=179&FC=22975&RF=5>

מועמד שלא ישלם את תהליך הגשת המועמדות או לחילופין שלא יעמוד בתנאי המכרז מועמדותו תיפסל.

תאריך פרסום המכרז : 09/09/2025

תאריך הגשת מועמדות אחרון 24/09/2025 בשעה 24:00



בס"ד
אגף משאבי אנוש
טל' 08-92790928 | פקס 08-9279928
shulas@lod.muni.il



- המכרז נרשם בלשון זכר אך מופנה לשני המינים כאחד.
- מועמד שיעמוד בתנאי המכרז יידרש לבצע מבחני מיון למשרה.
- זכותו/ה של מועמד/ת עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו/ה מחמת מוגבלותו/ה בהליכי הקבלה לעבודה
- תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לשאר המועמדים
- במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים תינתן עדיפות לתושבי העיר לוד .

עו"ד יאיר רביבו

ראש העיר

