



## **מכרז פנימי/ חיצוני מספר 224/25 – עובד/ת אמ"ת**

**תואר התפקיד** – עובד/ת אמ"ת (איסוף מידע ותכנון).

**היקף משרה** – 100% משרה.

**דרגת המשרה** – מתח דרגות לתפקיד בדירוג המח"ר 39-37 ובהתאם להסכמי העבודה המאושרים לפי תנאי אוגדן ת"ש.  
**כפיפות** – למנהלת האגף לשילוב חברתי.

### **תיאור התפקיד**

- פיתוח, תפעול ועדכון של מסדי נתונים מחלקתיים.
- פיתוח תהליכי הערכה ומדידת תוצאות של תוכניות התערבות, לרבות ביצוע סקרים בקרב העובדים ומקבלי השירות, לצורך זיהוי צרכים, פערים ומגמות.
- עיבוד נתונים ומיפוי הצרכים של מקבלי השירות.
- גיבוש תכנית עבודה וניירות עמדה לפיתוח והתאמת השירותים.
- אחריות על תכנון השירותים, והתאמתם למקבל השירות; ועל תהליכי בקרה והערכה.
- אחראי למערך המחשוב של המחלקה.
- ביצוע כל מטה נוספת שתידרש ע"י הממונה.
- הובלת תכנון ופיתוח הידע מוכוון תוצאות; פיתוח היכולות של עובדי המחלקה לעשיית שימוש במידע ונתונים, לשם שיפור תהליכי למידה ארגונית, הדרכה, ייעוץ והנחייה ומתן שירותים למקבלי השירות.
- אחריות על הטמעת מדיניות המשרד בנוגע לתיק התערבות וחשיבה תוצאתית, עבודה מבוססת נתונים וניהול הידע במחלקה.
- במסגרת זו, כתיבת נהלי עבודה, ביצוע בקרה על יישומם, סיוע בבניית סטנדרטים לייעול העבודה בתחומים שונים והטמעת תהליכי העבודה.

### **דרישות התפקיד:**

**השכלה וניסיון מקצועי:**

- תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, באחד או יותר מהתחומים הבאים: מדעי הטבע, הנדסה, מדעים מדויקים, כלכלה, מנהל עסקים, פסיכולוגיה, מדיניות ציבורית, עבודה סוציאלית.
- ניסיון מקצועי בתחום העיסוק לתקופה של שלוש שנים לפחות. עדיפות תינתן לניסיון מקצועי בעבודה במחלקות לשירותים חברתיים.
- סיומו בהצלחה של קורס מרכז נושא מידע ותכנון והערכה, תוך שנה מקליטתו במשרה (בכפוף למועד פתיחת קורס).

### **כישורים אישיים**

- אמינות ומהימנות אישית, יחסי אנוש טובים, יצירתיות, יכולת עבודה בתנאי לחץ, יכולת ארגון, כושר הבעה בכתב ובע"פ.





### דרישות תפקיד מיוחדות:

- ניסיון וידע מוכח בעבודה עם מערכות ממוחשבות, ידע בניתוח ועיבוד נתונים, ראייה מערכתית, יכולת ניהולית וארגונית, יכולת עבודה בצוות.

הגשת מועמדות: מועמדים/ות העונים/ות לדרישות המכרז יגישו את מועמדותם/ן באופן דיגיטלי:

<https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=179&FC=23364&RF=5>

מועמד שלא ישלם את תהליך הגשת המועמדות או לחילופין שלא יעמוד בתנאי המכרז מועמדותו תיפסל.

תאריך פרסום המכרז : 16/10/2025

תאריך הגשת מועמדות אחרון 02/11/2025 בשעה 24:00

- המכרז נרשם בלשון זכר אך מופנה לשני המינים כאחד.
- זכות/ה של מועמד/ת עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו/ה מחמת מוגבלותו/ה בהליכי הקבלה לעבודה.
- במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים, עדיפות תינתן ליוצאי העדה האתיופית, הערבית (לרבות צ'רקסים), חרדים, עולים חדשים ולבעלי מוגבלויות.
- במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים תינתן עדיפות לתושבי העיר לוד.

עו"ד יאיר רביבו

ראש העיר

