



מכרז פנימי/ חיצוני מספר 233/25 – רכז/ת רשות/ת

תואר התפקיד – רכז/ת רשות/ת.

היקף משרה – 42 שעות שבועיות.

דרגת המשרה – העסקה שעתית לפי 60 שו ברוטו לשעה.

כפיפות – למחלקת הנוער .

תיאור התפקיד

- פועל לקידום רעיון בית הספר כעוגן בקהילה ברמה הרשותית, תוך שיתוף פעולה עם כל הרכוזים הבית ספריים והגורמים הרלוונטיים.
- אחראי על הכנת תכנית פעולה שנתית לרכזי העוגן הבית ספריים, ומפקח על יישום התוכנית החינוכית בהתאם לצרכים של התלמידים, הצוותים והקהילה.
- מתאם ומוביל את הפעולות והיוזמות החינוכיות ברמה הרשותית, כולל חוגי העשרה, תכניות לנוער ופעילויות המקדמות מעורבות הורים וקהילה.
- יוזם ופועל לפיתוח מענים חינוכיים חדשניים המשרתים את תפיסת בית הספר כעוגן בקהילה ומקדמים תרבות פנאי משמעותית עבור ילדים, בני נוער וקהילות.
- אחראי על ניצול יעיל של המשאבים הרשותיים לטובת כלל המשתתפים בפעילויות ובקהילה.
- עוסק בפרסום, שיווק ותיעוד הפעילויות הרשותיות המתקיימות בבתי הספר כעוגן בקהילה.
- עוקב אחר נתוני הפעילות, נוכחות והתמדה של הפעילים, ומבצע הערכות פעילות והפקת לקחים.
- מפעיל הדרכות תומכות לכל הרכוזים הבית ספריים ולקהלים השונים, בהתאמה לתכנים ולדרישות מערכת החינוך.
- משתתף בפורומים לפיתוח מקצועי ברשות ובתכניות הכשרה למנהלי חברה ונוער.
- פועל בשיתוף פעולה עם הממונים עליו, עם יחידת הנוער ברשות ומחלקת החינוך הערבי, ובהתאם להנחיותיהם ולמדיניות משרד החינוך.

דרישות התפקיד:

השכלה:

- תואר ראשון אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ/ תעודת מדריך מוסמך/ תעודת עובד חינוך/ תואר ראשון בחינוך בלתי פורמלי או בחינוך.

כישורים אישיים

יכולת ניהול וארגון, יכולת תכנון וניהול תקציב, יחסי אנוש ותקשורת אישית תקינה, שיתוף פעולה עם מוסדות וארגונים במערכת החינוך ובקהילה, יכולת הנחיה, יכולת ביטוי בכתב ובעל פה, יכולת ונכונות לעבוד בשעות בלתי שגרתיות.

הגשת מועמדות: מועמדים/ות העונים/ות לדרישות המכרז יגישו את מועמדותם/ן באופן דיגיטלי:

<https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=179&FC=23575&RF=5>





מועמד שלא ישלים את תהליך הגשת המועמדות או לחילופין שלא יעמוד בתנאי המכרז מועמדותו תיפסל.

תאריך פרסום המכרז: 26/10/2025

תאריך הגשת מועמדות אחרון 09/11/2025 בשעה 24:00

- המכרז נרשם בלשון זכר אך מופנה לשני המינים כאחד.
- זכותו/ה של מועמד/ת עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו/ה מחמת מוגבלותו/ה בהליכי הקבלה לעבודה.
- במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים, עדיפות תינתן ליוצאי העדה האתיופית, הערבית (לרבות צ'רקסים), חרדים, עולים חדשים ולבעלי מוגבלויות.
- במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים תינתן עדיפות לתושבי העיר לוד.
- הערה: ניתן למנות סטודנטים להוראה/חינוך בלתי פורמלי אשר השלימו לפחות 60% מלימודיהם, וזאת באישור מראש של היחידה המקצועית הממונה.
- עבודה פרויקטאלית תלוית תקציב.

עו"ד יאיר רביבו

ראש העיר

