



מכרז פנימי/ חיצוני מספר 12/26 – רכז/ת מבצעים חירום

תואר התפקיד – רכז/ת מבצעים.

היקף משרה – 100% משרה.

דרגת המשרה – 7-9 בדירוג המנהלי בהתאם להסכמים מאושרים.

כפיפות – סגן מנהל אגף הביטחון וממונה חירום.

תיאור התפקיד

- אחראי על תפעול חדר המלחמה העירוני, גם בשגרה וגם בחירום.
- **תפקידו בזמן בחירום:** לבנות תמונת מצב בזמן אמת, ניתוח סיטואציות מבצעיות, ריכוז מידע, העברת הודעות, עדכונים על התפתחויות, הכנת חומרי עזר רלוונטיים.
- רכז מבצעים יחבר בין גורמים שונים בפועלים בשטח ויסנכרן את פעילותם.
- אישור שולחן מרכזי ומענה לגורמי חוץ בין הערכות מצב.
- רישום פרוטוקול הערכות מצב.
- העברת הודעות והנחיות מתא מצבעים למכלולים וחוזר.
- השתתפות בתרגילי חירום עירוניים וארציים.
- **תפקידו בשגרה:** ביצוע מעקב, צפייה וסריקה בזמן אמת במצלמות הביטחון המותקנות ברחבי העיר לתיעוד ולמניעת אירועים במוסדות חינוך ותלמידים.
- תפעול מערכת השו"ב העירונית, מערכות גילוי פריצה, מערכת גילוי שריפה, לחצני מצוקה ומערכות טכנולוגיות נוספות וכן מערכת CRM במוסדות החינוך.
- ביצוע הדרכות חירום במוסדות החינוך ומתקני הקליטה.
- קשר מול מכלולי החירום ומעקב שוטף אחר יישום החלטות מערך החירום.
- סיוע בהערכות לתרגילים בשגרה.

דרישות התפקיד:

תנאי סף:

- שירות צבאי מלא.
- השכלה תיכונית מלאה לפחות.
- מעבר בהצלחה של חפיפה בת 20 שעות כתנאי להמשך העסקתו בתפקיד.

דרישות תפקיד נוספות:

- ניסיון מוכח כסמב"צ/עובד משל"ט בצה"ל ו/או בגופים פרטיים/ציבוריים.
- ידיעת השפה העברית על בוריה, כושר ביטוי גבוה בע"פ.
- יכולת הדרכה בפני קהל.





- היכרות עם תוכנות ה- **OFFICE** ויכולת מוכחת לעבודה עם יישומי מחשב.
- רישיון נהיגה.
- יכולת ונכונות לעבודה בחירום, גם בשעות וימים לא שגרתיים לרבות סופ"ש וחגים.

כישורים אישיים

- יחסי אנוש מעולים, יכולת עבודה בצוות, ייצוגיות, שירותיות, יכולת עבודה בתנאי לחץ, יכולת מתן מענה במצבי חירום.

הגשת מועמדות: מועמדים/ות העונים/ות לדרישות המכרז יגישו את מועמדותם/ן באופן דיגיטלי:

<https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=179&FC=25172&RF=5>

מועמד שלא ישלים את תהליך הגשת המועמדות או לחילופין שלא יעמוד בתנאי המכרז מועמדותו תיפסל.

תאריך פרסום המכרז : 14/01/2026

תאריך הגשת מועמדות אחרון 26/01/2026 בשעה 24:00

- המכרז נרשם בלשון זכר אך מופנה לשני המינים כאחד.
- זכות/ה של מועמד/ת עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו/ה מחמת מוגבלותו/ה בהליכי הקבלה לעבודה.
- במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים, עדיפות תינתן ליוצאי העדה האתיופית, הערבית (לרבות צ'רקסים), חרדים, עולים חדשים ולבעלי מוגבלויות.
- במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים תינתן עדיפות לתושבי העיר לוד.

עו"ד יאיר רביבו

ראש העיר

