



מכרז פנימי/ חיצוני מספר 20/26 – רכז/ת חדרים חמים

תואר התפקיד – רכז/ת חדרים חמים.

היקף משרה – 30% משרה.

דרגת המשרה – העסקה על פי הדירוג המנהלי במתח דרגות 7-9 לפי ההסכמים הארציים המאושרים.

כפיפות – למנהל התוכנית הלאומית לטיפול בילדים בסיכון.

תיאור התפקיד

- ריכוז, ניהול והובלת כלל תכניות 360 הפועלות בגני הילדים ובבתי הספר בעיר, עבור ילדים ותלמידים עם קשיים לימודיים, רגשיים, התנהגותיים ומשפחתיים, המצויים בשלבי נשירה שונים.
- התפקיד כולל אחריות כוללת על תפעול התכניות, עבודה שוטפת מול גורמי הרשות, ספקים וצוותים מקצועיים, ומתן מענה אדמיניסטרטיבי ותפעולי לצורכי התכניות השונות.
- מעקב ובקרה אחר תשלומי ספקים, התקשרויות ופעילות חשבונאית הקשורה לתכניות.
- עבודה שוטפת מול אגפי הרשות, משאבי אנוש, ספקים, עובדים ופריילנסרים.
- תיאום ותיווך בין גורמים חינוכיים, טיפוליים ורווחתיים.
- ניהול שוטף ותפעולי של מסגרות התכניות, לרבות בקרה על יישום התכניות בשטח.
- השתתפות בישיבות מקצועיות, צוותי חשיבה והדרכות – בהתאם לצורך.

דרישות התפקיד:

- תעודת בגרות מלאה – חובה.
- תואר ראשון ממוסד מוכר להשכלה גבוהה – יתרון.
- ניסיון בעבודה עם ילדים, נוער ו/או משפחות במצבי סיכון – יתרון.
- ניסיון בעבודה חינוכית ו/או טיפולית, לרבות גישות מבוססות התקשרות וטראומה – יתרון.
- ניסיון בעבודה רב-מקצועית ובשיתופי פעולה קהילתיים – יתרון.

כישורים אישיים

- יכולת גבוהה ליצירת קשר, רגישות, אמפתיה והכלה.
- יכולת הנעת עובדים, עבודה בצוות ותקשורת בין-אישית מצוינת.
- כושר הבעה גבוה בכתב ובעל פה.
- יכולת ארגון, תכנון וניהול מספר משימות במקביל.
- יכולת עבודה בתנאי לחץ ובסביבה דינמית.
- גמישות מחשבתית, יוזמה ויצירתיות.





בס"ד
אגף משאבי אנוש
טל' 08-92790928 | פקס 08-9279928
shulas@lod.muni.il



• שליטה בעבודה בסביבה מתוקשבת.

הגשת מועמדות: מועמדים/ות העונים/ות לדרישות המכרז יגישו את מועמדותם/ן באופן דיגיטלי:

<https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=179&FC=25319&RF=5>

מועמד שלא ישלם את תהליך הגשת המועמדות או לחילופין שלא יעמוד בתנאי המכרז מועמדותו תיפסל.

תאריך פרסום המכרז : 21/01/2026

תאריך הגשת מועמדות אחרון 05/02/2026 בשעה 24:00

- המכרז נרשם בלשון זכר אך מופנה לשני המינים כאחד.
- זכות/ה של מועמד/ת עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו/ה מחמת מוגבלותו/ה בהליכי הקבלה לעבודה.
- במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים, עדיפות תינתן ליוצאי העדה האתיופית, הערבית (לרבות צ'רקסים), חרדים, עולים חדשים ולבעלי מוגבלויות.
- במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים תינתן עדיפות לתושבי העיר לוד.

עו"ד יאיר רביבו

ראש העיר

