



## מכרז פנימי/ חיצוני מספר 66/26 – מרכז/ת מדור נוצץ

**תואר התפקיד** – מרכז/ת מדור נוצץ.

**היקף משרה** - 100% משרה (20% ועדות ו80% נוצץ).

**דרגת המשרה** – העסקה לפי הסכם עו"סים חדש.

**כפיפות** – למנהלת האגף לשילוב חברתי.

### תיאור התפקיד

- אחראיות וניהול צוות עובד נוצץ: יתד, נערות, נערים, חיילים.
- איסוף נתונים אודות אוכלוסיית היעד: מיפוי של מקומות הבילוי והשהייה של האוכלוסייה, מעקב אחר שעות השהות והבילוי שלל האוכלוסייה שלימוד דרכי הבילוי וההתנהגות שלה, הסתייעות במידע הנמצא ברשות המקומית או בסוכנויות אחרות כגון וועדים שכונתיים שרותי מבחן ואחרים.
- הדרכת צוות עובדים.
- קביעת סדר קדימויות להתערבות טיפולית במסגרת הצוות השכונתי ואו צוות המחלקה לש"ח.
- יצירת קשר משמעותי עם אוכלוסייה שהוחלט עליה.
- יציאה אל מקומות הטבעיים בהם שוהה האוכלוסייה בשעות ובזמנים שלה לשהייה מקסימלית של העובד וקיום דיאלוגים בנושאים חברתיים, אישיים וקבוצתיים.
- רכישת אמונם בסוכנות זו ובאמצעותה ביתר הסוכנויות המקצועיות המעוניינות לעבוד אתם על פתרון בעייתיים.
- לפתח בנערים רצון לשינוי ולהתמודדות עצמית עם הבעיות, תוך סיוע ועזרה בהכרת הסוכנויות ותפקידיהם.
- ליווי ומעקב אישי אחר כל נער מהמטופלים ם במהלך שילובם במסגרת שיקומית אחרת.

### דרישות התפקיד:

- על תואר **B.A** בעבודה סוציאלית, רישום בפנקס העו"סים.
- ניסיון של שלוש שנים לפחות בעבודה סוציאלית
- ניסיון בארגון ובהפעלת צוות עובדים, בארגון מפעלים ופרויקטורים בקהילה, במו"מ עם מוסדות ויחידים בניהול משק תקציבי של שלביו.
- כושר ניהול מו"מ בכתב ובע"פ, כושר הדרכת עובדים.
- רצוי הכרות וידע בתחום השלטון המקומי.





### כישורים אישיים

- אמינות ומהימנות אישית, יצירתיות וחדשנות, יחסי אנוש טובים, קפדנות ודייקנות בביצוע משימות, כושר ביטוי מעולה בע"פ ובכתב, יכולת קבלת החלטות.

**הגשת מועמדות:** מועמדים/ות העונים/ות לדרישות המכרז יגישו את מועמדותם/ן באופן דיגיטלי:

<https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=179&FC=26955&RF=5>

מועמד שלא ישלים את תהליך הגשת המועמדות או לחילופין שלא יעמוד בתנאי המכרז מועמדותו תיפסל.

תאריך פרסום המכרז : 03/05/2026

תאריך הגשת מועמדות אחרון 19/05/2026 בשעה 24:00

- המכרז נרשם בלשון זכר אך מופנה לשני המינים כאחד.
- זכות/ה של מועמד/ת עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו/ה מחמת מוגבלות/ה בהליכי הקבלה לעבודה.
- במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים, עדיפות תינתן ליוצאי העדה האתיופית, הערבית (לרבות צ'רקסים), חרדים, עולים חדשים ולבעלי מוגבלויות.
- במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים תינתן עדיפות לתושבי העיר לוד.

עו"ד יאיר רביבו

ראש העיר

