



מכרז פנימי/ חיצוני מספר 133/26 – עובד/ת קידום נוער

תואר התפקיד – עובד/ת קידום נוער.

היקף משרה – 100% משרה.

דרגת המשרה – העסקה על פי הסכם חינוך ונוער, לפי ההסכמים הארציים המאושרים לאוגדן ת"ש של הרשויות המקומיות.

כפיפות – למנהלת מחלקת קידום נוער.

תיאור התפקיד

- מאתר ויוצר קשר עם נערים גילאי 14-18 הנמצאים בנייתוק ממסגרת לימוד או מגלים קשיי הסתגלות במסגרות ה"ל.
- פועל בדרכים של "יישוג", התערבות בסביבה הטבעית, תוך שימוש במידע משירותי החינוך או באמצעות מרכז מידע ממוחשב ויצירת קשר עם הנוער מתוך הדדיות ושותפות
- מעריך ומאבחן קשיים, צרכים, כוחות ורצונות של הנערים שבטיפולו.
- מתכנן יעדים חינוכיים וטיפוליים לקידומו של כל נער ולמימוש הפוטנציאל האישי שלו בהתאם להנחיה המקצועית.
- בונה תכנית התערבות לנערים ולנערים שבאחריותו הכוללים מעקב והערכה מתמדת אחר התקדמות הטיפול בהתאם ליעדים בתוכנית.
- אחראי לתיעוד שוטף ודיווח לגבי כלל התוכניות והתהליכים החינוכיים-טיפוליים של כל נער ונערה שבאחריותו.
- פועל בשלושה מישורי התערבות: טיפול פרטני, הנחיה והדרכה קבוצתית ועבודה קהילתית.
- מדריך ומנחה תוכניות לבני הנוער המצויים באחריותו, בפעילות ביישוב או מחוץ ליישוב כגון: מחנות, קורסים וסמינרים.
- מגיע למוסדות, ארגונים ומסגרות הרלוונטיים לתהליך ההתערבות של הנער/ה, כגון: מוסדות חינוך, חוק ומשפט, ביקורי בית וכיו"ב.
- מנחה תוכניות חינוכיות-טיפוליות קבוצתיות, ופועל לשילובם של הנערים המנותקים במערכות הפורמליות והבלתי פורמליות התואמים את בני גילם.
- פועל בדרכים של שיתוף פעולה עם השירותים האחרים בקהילה.
- מלווה את הנערים ועוקב אחריהם גם במהלך שילובם במסגרת אחרת
- פועל בהתאם להנחיות מנהל היחידה לקידום נוער והממונים עליו ברשות ובהתאם להנחיותיהם, ועל פי מדיניות המחלקה לקידום נוער במשרד החינוך.
- משתתף בהשתלמויות, בכנסים ובפיתוח מקצועי בהתאם למדיניות המחלקה לקידום נוער והאגף לחינוך ילדים ונוער בסיכון.

דרישות התפקיד:





תואר אקדמי המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים מחו"ל, באחד או יותר מהתחומים הבאים: חינוך פסיכולוגיה, קרימינולוגיה, מדעי התנהגות, חינוך חברתי קהילתי בהתמחות קידום נוער, חינוך מיוחד, מדעי החברה, עבודה סוציאלית, מנהל חינוכי, ייעוץ חינוכי, או בוגרי הסבת אקדמאים להוראה. או לחילופין, סטודנט/ית בשנת הלימודים הרביעית לסיום תואר אקדמי בקידום נוער בלבד. תינתן עדיפות לבעלי תעודת עובד חינוך בהתמחות קידום נוער או לבעלי תעודת הוראה.

הכשרה:

השתתפות בקורס אוריינטציה ובקורס פדגוגיה טיפולית (תפיסת העבודה האגפית), מטעם אגף א' לחינוך ילדים ונוער בסיכון או במסגרת שאושרה מראש על ידי מנהל/ת המחלקה לקידום נוער באגף. עד שלוש שנים ממועד תחילת העבודה בתפקיד (עדיפות לשנתיים), לרבות עמידה בדרישות הקורסים וקבלת התעודה.

ניסיון:

ניסיון של לפחות שנה אחת בעבודה עם בני נוער במצבי סיכון, נשירה או ניתוק במסגרות חינוכיות, טיפוליות, קהילתיות או חברתיות.

כישורים אישיים

- יכולת להתקשר עם נוער מנותק, אמפתיה לנוער מנותק, יכולת לעבוד בתנאי לחץ, יכולת לפתיחות וגמישות מחשבתית, מעורבות חברתית ואכפתיות, יכולת ביטוי בכתב ובעל פה.
- רישום פלילי:

אישור היעדר עבירות מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, התשס"א-2001.

הגשת מועמדות: מועמדים/ות העונים/ות לדרישות המכרז יגישו את מועמדותם/ן באופן דיגיטלי:

[RF=5&FC=29052&https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=179](https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=179&RF=5&FC=29052)

מועד שלא ישלם את תהליך הגשת המועמדות או לחילופין שלא יעמוד בתנאי המכרז מועמדותו תיפסל.

תאריך פרסום המכרז : 03/08/2026

תאריך הגשת מועמדות אחרון 17/08/2026 בשעה 24:00

- המכרז נרשם בלשון זכר אך מופנה לשני המינים כאחד.
- זכות/ה של מועמד/ת עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו/ה מחמת מוגבלות/ה בהליכי הקבלה לעבודה.
- תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לשאר המועמדים.
- במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים תינתן עדיפות לתושבי העיר לוד.
- העיריה רשאית לבחור לתפקיד הנ"ל יותר ממועמד אחד במידה ויעמדו לרשות תקציבים להעסקה של יותר ממשרה אחת.

עו"ד יאיר רביבו

ראש העיר

