



מכרז פנימי/ חיצוני מספר 135/26 – רכז/ת תחום שומות בהיטל השבחה

תואר התפקיד – רכז/ת תחום שומות בהיטל השבחה.

היקף משרה - 100 % משרה.

דרגת המשרה – העובד יועסק במתח דרגות 37-39 בדרוג המח"ר, לחילופין לבעל תואר בכלכלה/חשבונאות העסקה

בחווה דירוגי כלכלנים בכפוף לאישור משרד הפנים.

כפיפות – סגנית גזבר לענייני היטלי פיתוח והשבחה.

תיאור התפקיד

- אחראי לבדיקת חבות היטל השבחה.
- בקרת שומות: בדיקת תחשיבי שומה, בדיקת שטחים מול תוכנית המדידה, בקרה על הצגת שוויים.
- הכנת חיובים בהיטל השבחה על פי שומות השבחה לבקשות להיתרי בניה, אישורים לטאבו תוך בדיקת המידע התכנוני וההנדסי הנדרש.
- ביצוע הקלדת כל המידע הרלוונטי במערכות המחשוב לרבות מעקב ובקרה על החיובים.
- טיפול ובקרה על פניות לחיובים, היטלים ואגרות חדשות שמתקבלות.
- עבודה מול קהל וטיפול בפניות תושבים פרונטלית ומענה טלפוני.
- נכונות לביצוע משימות נוספות בהתאם לצרכים והוראות הממונה (דוחות כלכליים וכדומה).

דרישות התפקיד:

- תואר אקדמי המוכר ע"י המל"ג אחד מתחומים הבאים חשבונאות, כלכלה, מינהל עסקים או שמאות.
- רישיון שמאי מטעם מדינת ישראל ורישום בפנקס שמאי המקרקעין על פי חוק שמאי מקרקעין תשס"א – 2001.
- המועמד נדרש לצרף תיעוד מפורט להוכחת עמידתו בדרישות התפקיד.
- מועמד שלא יצרף תיעוד כאמור, תיפסל מועמדותו על הסף.

דרישות תפקיד מיוחדות:

- ידע וניסיון בעבודה עם מערכות ממוחשבות ובתוכנות – **OFFICE** יתרון למערכת מג"ע ולמערכת קומפלוט.
- נכונות לעבודה מעבר לשעות המקובלות.

כישורים אישיים

- יכולת קיום יחסי עבודה תקינים, כושר ביטוי בכתב ובע"פ בשפה העברית ברמה גבוהה, אמינות, מהימנות ותודעת שירות ברמה גבוהה.





בס"ד
אגף משאבי אנוש
טל' 08-92790928 | פקס 08-9279928
shulas@lod.muni.il



הגשת מועמדות: מועמדים/ות העונים/ות לדרישות המכרז יגישו את מועמדותם/ן באופן דיגיטלי:

[RF=5&FC=29053&https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=179](https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=179&RF=5&FC=29053)

מועמד שלא ישלם את תהליך הגשת המועמדות או לחילופין שלא יעמוד בתנאי המכרז מועמדותו תיפסל.

תאריך פרסום המכרז : 03/08/2026

תאריך הגשת מועמדות אחרון 17/08/2026 בשעה 24:00

- המכרז נרשם בלשון זכר אך מופנה לשני המינים כאחד.
- זכות/ה של מועמד/ת עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו/ה מחמת מוגבלותו/ה בהליכי הקבלה לעבודה
- במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים, עדיפות תינתן ליוצאי העדה האתיופית, הערבית (לרבות צ'רקסים), חרדים, עולים חדשים ולבעלי מוגבלויות.
- במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים תינתן עדיפות לתושבי העיר לוד .
- תקופת 6 החודשים הראשונים בתפקיד, יהוו תקופת ניסיון.

בכבוד,

עו"ד יאיר רביבו

ראש העיר

