

עיריית לוד

מכרז פנימי/חיצוני - כ"א מס' 86/23

בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), תש"מ – 1979
מכריזה עיריית לוד על משרה בלתי צמיתה (פרויקט) – עובד/ת "גשרים".
(המכרז מיועד לשני המינים, גם אם נכתב אחרת).

עובד/ת תכנית "גשרים" – קידום נוער – חברה יהודית וחברה ערבית .
למנהלת מח' קידום נוער.
17 שעות שבועיות X2 משרות.

תאור התפקיד:
כפיפות:

הגדרת התפקיד: מאתר/ת ויוצר/ת קשר עם נערים בגילאי 14-18 הנמצאים בניחוח ממסגרת לימוד או ממסגרת עבודה, או מגלים קשיי הסתגלות במסגרות הנ"ל.

- פועל/ת בדרכים של "יישוג", התערבות בסביבה הטבעית, תוך שימוש במידע משירותי החינוך או באמצעות מרכז מידע ממוחשב, ויצירת קשר עם הנער/ה מתוך הדדיות משותפת.
- מעריך/ה ומאבחן/ת קשיים, צרכים, כוחות ורצונות של הנערים שבטיפולו/ה.
- מתכנן/ת יעדים טיפוליים לקידום הנערים/ות ולמימוש הפוטנציאל האישי, בהתאם להנחיה המקצועית.
- פועל/ת בארבעה מישורי התערבות: הפרט, המשפחה, הקבוצה והקהילה.
- מבצע/ת התערבויות חינוכיות- טיפוליות על בסיס של "חווה טיפולי" פרטני מוסכם, זאת תוך בירור והבהרת קשיים אפשריים.
- פועל/ת לשילובם של הנערים/ות המנותקים/ות במערכות הפורמאליות והבלתי פורמאליות התואמות את בני גילם.
- פועל/ת בשיתוף פעולה עם השירותים האחרים בקהילה.
- מבצע/ת מעקב והערכה מתמדת אחר התקדמות הטיפול בהתאם ליעדים בתוכנית.

השכלה וניסיון מקצועי:

תואר אקדמי הנרכש ע"י המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ באחד או יותר מהתחומים הבאים: קידום נוער בסיכון, עבודה סוציאלית, פסיכולוגיה, חינוך, חינוך מיוחד, מדעי ההתנהגות, קרימינולוגיה, שנה רביעית ללימודי תואר ראשון בקידום נוער בלבד – שנת סטאז' תינתן עדיפות לבעלי תעודת עובד חינוך – בהתמחות קידום נוער או לבעלי תעודת הוראה
סיום בהצלחה קורס אוריינטציה מטעם אגף א לילדים ונוער בסיכון או ממסגרת שאושרה מראש ע"י מנהל/ת המחלקה לקידום נוער באגף, עד שנתיים ממועד תחילת עבודתו
שנת ניסיון בעבודה עם נוער בסיכון

כישורים אישיים: אמינות ומהימנות אישית, יחסי אנוש טובים, יצירתיות, יכולת ארגון, כושר הבעה בכתב ובע"פ.

תנאי העסקה ושכר: העסקה לפי שכר של 50 ש"ח ברוטו לשעה, העסקה בהתאם לכישורי המועמד/ת, ע"פ חוזה פרויקטאלי, לאורך תקופת התקצוב לפרויקט, ע"י המדינה.

הגשת מועמדות: מועמדים/ות העונים/ות לדרישות הנ"ל בלבד, יגישו את מועמדותם/ן באופו דיגיטלי :

<https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=179&RF=5&FC=11337>

מועד הגשת מועמדות אחרון: 01/08/23

הערות: * במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים, עדיפות תינתן לתושבי העיר לוד.
* מועמד עם הגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.
* במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים, עדיפות תינתן ליוצאי העדה האתיופית, הערבית, ולבעלי מוגבלויות.

**בכבוד רב,
עו"ד יאיר רביבו
ראש העיר**