

עיריית לוד

מכרז פנימי/חיצוני - כ"א מס' 04/23

בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), תש"מ – 1979
מכרזה עיריית לוד על משרת- חשב/ת שכר.
(המכרז מיועד לשני המינים, גם אם נכתב אחרת).

תיאור התפקיד:

חשב/ת שכר .

כפיפות:

למנהלת מח' שכר.

היקף המשרה:

100% משרה.

הגדרת התפקיד:

- ניהול תיקי עובדים והכנת תשלומי שכר לעובדים.
- ניהול ארכיב יחידת שכר.
- פתיחת רשומת שכר לעובד חדש, לפי הנחיית מנהל יחידת השכר.
- חישוב רכיבי שכר העובד, על פי שינויי שכר החלים במשק, הסכמי עבודה, שינוי שכר מינימום ועוד, ובהתאם לדרגת העובד, והזנתם למערכת המידע.
- בדיקת התאמה בין נתוני תלושי השכר לנתוני הדיווח, איתור שגיאות והזנת תיקונים למערכת המידע.
- טיפול בבירורי שכר אל מול העובד ביצוע פקודות שכר ומסירה לביקורת למנהל היחידה.
- הפקת דו"חות חודשיים ושנתיים לשלטונות המס, הפקת דו"חות ניהוליים ממערכת השכר.
- מענה לדרישת הבהרות ממשרד הפנים וממשרד האוצר בנושא תשלומי שכר.
- מיון, ספרור ותיוק של מסמכי עובדים ומסמכי שכר המועברים ממשאבי אנוש.
- מיון, ספרור ותיוק של מסמכים, הנחיות ועדכונים מגורמי חוץ.
- הנפקת אישורים עבור עובדים ועובדים לשעבר ברשות, בהתאם להנחיות הגזבר.
- ניהול מידע ארגוני הקשור לתשלומי שכר לעובדים.(BI).

השכלה וניסיון מקצועי:

- 12 שנות לימוד או תעודת בגרות מלאה.
- תעודת חשב שכר.
- העובד יתחייב להשתתף בקורס להכשרת חשב שכר של הרשויות המקומיות.
- לפחות שנתיים ניסיון מקצועי בתפקידים דומים בתחום ניהול השכר בארגון.
- ניסיון בעבודה ברשות מקומית-יתרון.

כישורים אישיים:

- יושר אישי, תודעת שירות ותקשורת בין-אישית, יכולת ביטוי בכתב ובע"פ, בעל/ת יוזמה וכושר ארגון.

תנאי העסקה ושכר: מתח דרגות לתפקיד 36-38 בדירוג המח"ר או 6-8 בדירוג המנהלי, לפי הסכמים הארציים המאושרים, בהתאם לאוגדן ת"ש של הרשויות המקומיות.

הגשת מועמדות: מועמדים/ות העונים/ות לדרישות הנ"ל בלבד, יגישו את מועמדותם/ן: באופן דיגיטלי :

<https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=179&RF=5&FC=9561>

מועד הגשה אחרון, עד ליום: 29.01.23

- הערות:** * במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים, עדיפות תינתן לתושבי העיר לוד.
* מועמד עם הגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה
* במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים, עדיפות תינתן ליוצאי העדה האתיופית.

בכבוד רב,

עו"ד יאיר רביבו
ראש העיר

