

עיריית לוד

מכרז פנימי/חיצוני - כ"א מס' 104/23

בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), תש"מ – 1979
מכרז עיריית לוד על משרת – רכז/ת
(המכרז מיועד לשני המינים, גם אם נכתב אחרת).

תאור התפקיד:

רכז/ת פיתוח קהילתי תעסוקתי
למנהלת האגף לשילוב חברתי.

כפיפות:

היקף המשרה: 100% משרה.

הגדרת התפקיד:

- קידום תחום פיתוח תעסוקתי – כלכלי בגישה קהילתית ברשות המקומית,
- לרבות איסוף מידע ונתונים ואיתור צרכים בתחומי הכשרה ותעסוקה, ייזום וקידום ותכנון לפיתוח כלכלי תעסוקתי ופיתוח ההון האנושי למגוון האוכלוסיות בקהילה. מקדם בנייה וחזקת רשתות חברתיות תומכות תעסוקה ופיתוח ההון החברתי בקהילה.
- יוזם פיתוח שותפויות בין לקוחות, תושבים, רשת מקומית, משרדי ממשלה, גופים פעילים בתחום, ארגונים וולונטריים והמגזר העסקי. אחראיות לגיוס ואיגום משאבים ולתיאום בין השירותים והמוסדות הפועלים לקידום הנושא ברשות המקומית ומחוצה לו. ריכוז וועדת תעסוקה יישובית.
- פועל להטמעת הנושא של שילוב וקידום תעסוקתי בגישה קהילתית כחלק מתפיסת העבודה בקרב גורמים בקהילה ובמיוחד עובדי המחלקות לשירותים חברתיים.
- מהווה משאב מקצועי למחלקה ולגורמים נוספים בתחום הרשות המקומית לפיתוח התחום הכלכלי- תעסוקתי .
- מיפוי הצרכים והמשאבים בקהילה הרלוונטים לפיתוח תעסוקתי כלכלי.
- מסייע לתכנון ותקצוב תכנית העבודה השנתית בתחום הקהילתי-תעסוקתי, ברמת הרשות המקומית, כולל רישום ומעקב אחר ביצוע. קידום תכנית אב חברתית קהילתית לתחום התעסוקה. ייצוג המחלקה לש"ח במסגרת תכנית התעסוקה, בפרויקטים עירוניים ובשיקום שכונות.
- ריכוז וועדת מלגות הדנה בסיוע מימון שכר לימוד לתושבים הלומדים במסלולי הכשרה מקצועית והשכלה .
- השתתפות בתכנון ופיתוח של פרויקטים כלכליים תעסוקתיים ברשות .
- ריכוז מידע על אפשרויות השכלה, הכשרה מקצועית, השתלמויות ותעסוקה . ריכוז המידע וחומר הסברה על חוקים, כויות תקנות והסדרים הקשורים ללימודים ועבודה . הפצת המידע הרלוונטי לידיעת התושבים . יוזם ומפתח תוכניות מיוחדות של ההשכלה והכשרה תוך מתן דגש לפיתוח כישורי עבודה והכנה לחיי העבודה . פועל להגברת נגישות התושבים לתוכניות השכלה והכשרה מקצועית ייצוג הצרכים הקהילתיים בתחומי השכלה והכשרה בפני נציגי הגורמים המטפלים בתחום הקניית השכלה ויד מקצועי . איתור, הנעה, יעוץ, הכוון וליווי של אוכלוסיות יעד לתוכניות ייחודיות ו/או הדורשות התייחסות מיוחדת .
- מקיים מעקב ומערכת תמיכה אחר המשתלבים במסלול השכלה, הכשרה ותעסוקה . ביישובים בהם העובד פועל במסגרת פרויקט לשיקום שכונות תתמקד עבודתו בתושבי השכונה ותעשה בזיקה ליעדי הפרויקט ובתיאום עם מנהל פרויקט שיקום . חבר בצוות המחלקה לשירותים חברתיים .
- **השכלה וניסיון מקצועי:**
- עובד סוציאלי בעל תואר ראשון בעבודה סוציאלית.
- יועדף בעל ידע ומיומנויות בעבודה קהילתית או בעל תואר B.A באחד מהתחומים הבאים: מדעי ההתנהגות, פסיכולוגיה תעסוקתית, תעשייה וניהול, יעוץ מקצועי, לימודים רב תחומיים במסלול שירותי אנוש ומשאבי אנוש או בעל תואר מוסמך בשירותי אנוש. •לעובד סוציאלי - רישום בפנקס העובדים הסוציאליים.
- רצוי שלוש שנות ניסיון בתחום קהילתי ו/או תעסוקתי

תנאי העסקה ושכר: מתח דרגות לתפקיד 37-39 בדירוג המחר, העסקה לפי הסכמי המהנדסים המאושרים לפי תנאי אוגדן ת"ש.

מועמדים/ות העונים/ות לדרישות הנ"ל בלבד, יגישו את מועמדותם/ן באופן דיגיטלי :

הגשת מועמדות:

[RF=5&FC=11563&https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=179](https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=179&RF=5&FC=11563)

מועד הגשה אחרון, עד ליום: 14/06/23

הערות: * במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים, עדיפות תינתן לתושבי העיר לוד.
* מועמד עם הגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה
* במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים, עדיפות תינתן ליוצאי העדה האתיופית.

בכבוד רב,

עו"ד יאיר רביבו
ראש העיר