

עיריית לוד

מכרז פנימי/חיצוני - כ"א מס' 133/23

בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), תש"מ – 1979
מכרזה עיריית לוד על משרת – עובד/ת שכונת/ת.
(המכרז מיועד לשני המינים, גם אם נכתב אחרת).

תאור התפקיד:	עובד/ת שכונת/ת.
כפיפות:	למנהלת האגף לשילוב חברתי.
היקף המשרה	100% משרה.

הגדרת התפקיד:

- יצירת קשר והיכרות עם משפחות דיירי בלוק ותושבי שכונה, עריכת ביקורי בית, הקמת והפעלת ועד בית, הכנת מערכת השירותים וקידום הקשר עמם.
- הפניית בעיות לשירותים המטפלים זרז הטיפול בבעיות מוכרות טיפול בבעיות אסטטיות של השכונה
- ארגון, ליווי וניהול מוקדי הפעילות השכונתיים כגון : מועדונים קהילתיים ועדי בלוקים וכו'.
- השתתפות בארגון אירועים שכונתיים: מסיבות חג, טיולים, תחרות ילדים וכו'.

השכלה וניסיון מקצועי:

- 12 שנות לימוד או תעודת בגרות מלאה.
- ניסיון בפעילות ציבורית.

כישורים אישיים: * אמינות ומהימנות אישית, יחסי אנוש טובים, יצירתיות, כושר הבעה בכתב ובע"פ,

דרישות מיוחדות: - העבודה ברובה בשעות אחה"צ והערב - מוכנות לעבודה בשעות מאוחרות-השתתפות בישיבות צוות של יחידת הנוער.

תנאי העסקה ושכר: העסקה לפי מתח דרגות 5-7 בדירוג המנהלי, על פי הסכמים מאושרים.

הגשת מועמדות: מועמדים/ות העונים/ות לדרישות הנ"ל בלבד, יגישו את מועמדותם/ן באופן דיגטלי:

[RF=5&FC=13329&https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=179](https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=179&RF=5&FC=13329)

מועד אחרון להגשת מועמדות: 20/12/23

הערות: * במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים, עדיפות תינתן לתושבי העיר לוד.
* במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים, עדיפות תינתן ליוצאי העדה האתיופית, הערבית ולבעלי מוגבלויות.

בכבוד רב,
עו"ד יאיר רביבו
ראש העיר