

עיריית לוד

מכרז פנימי/חיצוני - כ"א מס' 146/22

בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), תש"מ – 1979
מכרזה עיריית לוד על משרת- מנהל/ת מדור.
(המכרז מיועד לשני המינים, גם אם נכתב אחרת).

תאור התפקיד:

מנהלת מדור חוזים והתקשרויות במחלקה משפטית.

כפיפות:

לסגנית היועץ המשפטי לעירייה

היקף המשרה:

100% משרה

הגדרת התפקיד:

- מזכירות האגף: תיאום פגישות למנהל האגף, הדפסות, תיוקים.
- מעקב אחר התקשרויות עם קבלנים/ספקים.
- טיפול בחוזים - הכנת חוזים לחתימה, הכנת הארכות חוזים ומעקב אחר החוזים.
- טיפול במכרזים – לאחר זכית זכיון / ספק / יועץ – בקרה ומעקב אחר המצאת כל המסמכים הדרושים, חתימת ההסכם מול מורשי החתימה של שני הצדדים, מספורם והפצתם
- ביטוחים: סוגי ביטוחים וטיפול שוטף, ערבויות - בדיקת ערבויות ביצוע וטופס אישור קיום ביטוחים מול יועץ הביטוח
- הכנת הזמנות עבודה / דרישות
- בקרה על תשלומים לספקים.
- מענה טלפוני מול ספקים / קבלנים ומול אגפי העירייה השונים
- טיפול בחשבוניות מס / ועסקה
- כל מטלה אחרת שתוטל ע"י מנהל האגף או מי מטעמו.

השכלה וניסיון מקצועי:

תעודת בגרות מלאה.
ניסיון מוכח ומוצלח בתפקיד דומה, יתרון.
ידוע בניהול מערכות ממוחשבות

כישורים אישיים: אמינות ומהימנות אישית, יצירתיות וחדשנות, יזמה ומעוף, קפדנות ודייקנות בביצוע, ערנות ודריכות, כושר למידה, מריץ ופעלתנות, יכולת התבטאות בכתב ובע"פ.

דרישות תפקיד מיוחדות: תכונות ניהול וארגון (כולל תקשורת): סדר, יכולת קבלת החלטות, יכולת ארגון ותכנון, יכולת תיאום, פיקוח ובקרה, סמכותיות, נשיאה באחריות, שירותיות, קיום וטיפול יחסים בינאישיים, אמינות.

תנאי העסקה ושכר: העסקה בדירוג המנהלי על פי דרגה 7-9 ובהתאם להסכמים מאושרים.

הגשת מועמדות: מועמדים/ות העונים/ות לדרישות הנ"ל בלבד, יגישו את מועמדותם/ן באחת מן הדרכים הבאות:

- הגשת מועמדות תתבצע באופן דיגיטלי : <https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=179&FC=8889&RF=5>
- או בתוך מעטפה סגורה. בבית העירייה בבר כוכבא 2 אגף משאבי אנוש קומה 3 – בצירוף טופס "טופס הגשת מועמדות לעבודה בעירייה" המופיע באתר העירוני בצירוף כל המסמכים והתעודות המפורטים בטופס ובגוף המכרז.

כמו כן, בכל אחת מן האופציות, נא לציין מכרז כ"א מס' 146/22

מועד הגשה אחרון, עד ליום: 25/12/22

הערות: * במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים, עדיפות תינתן לתושבי העיר לוד.

* מועמד עם הגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה

* במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים, עדיפות תינתן ליוצאי העדה האתיופית.

בכבוד רב,

עו"ד יאיר רביבו

ראש העיר

