

עיריית לוד

מכרז פנימי/חיצוני - כ"א מס' 151/22

בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), תש"מ – 1979
מכרזה עיריית לוד על משרת- אחראי/ת נושא.
(המכרז מיועד לשני המינים, גם אם נכתב אחרת).

תאור התפקיד:

כפיפות:

היקף המשרה:

הגדרת תפקיד:

אחראי/ת נושא פרט באגף משאבי אנוש.
למנהלת אגף משאבי אנוש.
100% משרה.

- אחראי/ת נושא תחום הפרט באגף משאבי אנוש.
- ניהול תחום חידוש חוזי העסקה ומתן קביעות לעובד הזכאי.
- ריכוז וטיפול מסמכים בתחום הביטוח לאומי כולל מילוי טפסים לפי הנושאים הנדרשים, ומעקב אחר סגירת התביעות.
- טיפול בזכאויות העובד ברשות: מתן דרגות, קרן השתלמות, חברות בעמותות ע"פ הסכמי הרשות.
- טיפול בחיי הפרט של העובד: חל"ד, חל"ת, מחלות ממושכות.
- הכנת מכתבים והעברתם לגורמים הרלוונטיים, ריכוז וארגון נתונים שונים, הנפקת דוחות, סריקת מסמכים למערכת הממוחשבת.
- ביצוע כל מטלה אחרת ע"פ צרכי המערכת ובהתאם להנחיות הממונים.

השכלה וניסיון מקצועי:

- * תעודת בגרות מלאה, עדיפות לבעלי תואר ראשון.
- * ניסיון בעבודה ברשות מקומית בתחום משאבי אנוש-יתרון.
- * עבודה בסביבה ממוחשבת, יתרון למערכת מל"מ.

כישורים אישיים:

- * אמינות, דיסקרטיות, רהיטות, יכולת ארגון ותכנון, כושר התבטאות בכתב ובע"פ, יחסי אנוש טובים, טיפול בו זמנית במספר נושאים, קפדנות ודייקנות בביצוע, מרץ ופעלתנות תודעת שרות גבוה.

תנאי העסקה ושכר: מתח דרגות לתפקיד 7-9 בדירוג המנהלי, ובהתאם להסכמי העבודה המאושרים לפי תנאי אוגדן ת"ש.

הגשת מועמדות: מועמדים/ות העונים/ות לדרישות הנ"ל בלבד, יגישו את מועמדותם/ן באחת מן הדרכים הבאות:
הגשת מועמדות תתבצע באופן דיגיטלי:

<https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=179&FC=8894&RF=5>

- או בתוך מעטפה סגורה, בבית העירייה בבר כוכבא 2 אגף משאבי אנוש קומה 3 – בצירוף טופס "טופס הגשת מועמדות לעבודה בעירייה" המופיע באתר העירוני בצירוף כל המסמכים והתעודות המפורטים בטופס ובגוף המכרז.

כמו כן, בכל אחת מן האופציות, נא לציין מכרז כ"א מס' 151/22
מועד הגשה אחרון, עד ליום: 25/12/22

- * במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים, עדיפות תינתן לתושבי העיר לוד.
- * מועמד עם הגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה
- * במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים, עדיפות תינתן ליוצאי העדה האתיופית.

בכבוד רב,

עו"ד יאיר רביבו
ראש העיר

* במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים, עדיפות תינתן לתושבי העיר לוד .
* מועמד עם הגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה
* במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים, עדיפות תינתן ליוצאי העדה האתיופית .

**בכבוד רב,
עו"ד יאיר רביבו
ראש העיר**