

עיריית לוד – לשכת ראש העיר

מכרז פנימי/חיצוני - כ"א מס' 35/22

בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), תש"מ – 1979
מכרזה עיריית לוד על משרת קצין/ת ביקור סדיר.
(המכרז מיועד לשני המינים, גם אם נכתב אחרת).

תאור התפקיד:

קצין/ת ביקור סדיר .

כפיפות:

למנהלת מחלקת קב"סים.

היקף המשרה:

100% משרה.

הגדרת התפקיד:

- איתור תלמידים שבסכנת נשירה וטיפול בהם בתיאום עם גורמים מקצועיים בתוך בית הספר ומחוצה לו.
- ביצוע פעולות למניעת נשירה של תלמידים ובכלל זה גיבוש של תכניות פרטניות ומערכיות לסיוע לימודי תלמידים שבסכנת נשירה.
- ליווי תהליך מעבר תלמידים ממסגרת אחת לאחרת.
- איתור תלמידים החייבים בחוק לימוד חובה שלא בוצע עבורם רישום למוסד חינוכי.
- השמת תלמידים במוסדות החינוך, השתתפות בוועדות התמדה וועדות לתכנון וטיפול בילדים.
- ייזום ופתיחת תהליכים משפטיים לצורך אכיפת חוק חינוך חובה, התש"ט-1949 בתיאום עם הלשכה המשפטית של הרשות.
- מעקב אחר התנהלות התיקים המשפטיים, השתתפות בדיוני בית משפט ומתן חוות דעת מקצועית.
- קיום קשרי עבודה עם הגורמים המטפלים בתלמיד כגון: עובדים סוציאליים, פסיכולוגים, קציני מבחן, עובדי קידום נוער ומפקחים.

דרישות תפקיד:

השכלה וניסיון מקצועי:

בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים במשרד החינוך. יתרון לבעלי תואר אקדמי בחינוך, ייעוץ או חינוך מיוחד .
או הנדסאי **או** טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012. **או** תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).
עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כמוגדר לעיל – הוראה בבית ספר במשך שלוש שנים לפחות או הוראה כגננת (מגילאי חוק לימוד חובה) במשך שלוש שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי-פורמלי במשך חמש שנים לפחות. עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון .
עבור הנדסאי רשום – הוראה בבית ספר במשך ארבע שנים לפחות או הוראה כגננת (מגילאי חוק לימוד חובה) במשך ארבע שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי פורמלי במשך שש שנים לפחות עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון .
עבור טכנאי רשום – הוראה בבית ספר במשך חמש שנים לפחות או הוראה כגננת (מגילאי חוק לימוד חובה) במשך חמש שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי פורמלי במשך שבע שנים לפחות. עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון. בעל תעודת הוראה.

כשירות מקצועית:

- * היעדר רישום פלילי.
- * רישיון נהיגה ויכולת ניהול.

דרישות תפקיד מיוחדות: עבודה בשעות בלתי שגרתיות, גמישות בשעות העבודה, נסיעות בתפקיד ועבודה בסביבה ממוחשבת.

כישורים אישיים: יכולת לקיים תקשורת טובה עם צוותים מקצועיים, הורים, ילדים ובני נוער, כושר הבעה בכתב ובע"פ.

תנאי העסקה ושכר: דירוג החינוך המשלים, לפי הסכמים קיבוציים ברשויות המקומיות ועל פי טבלאות השכר.

הגשת מועמדות: מועמדים/ות העונים/ות לדרישות הנ"ל בלבד, יגישו את מועמדותם/ן באחת מן הדרכים הבאות:

- בדואר לפי הכתובת: עיריית לוד, ת.ד. 401 מיקוד 71104.
- במסירה אישית: לאגף משאבי אנוש (כל יום עד השעה 16:00), בתוך מעטפה סגורה, בבית העירייה בבר כוכבא 2 - לוד (קומה א') טל' 9279028 – 08.
- בדואר אלקטרוני לכתובת מייל: michrazim@lod.muni.il, כל המסמכים בתוך מייל אחד, וסרוקים כקובץ אחד בעל מספר עמודים.

את המועמדות בכל אחת מן האופציות, יש להגיש בצירוף "טופס הגשת מועמדות למכרז"
המופיע באתר העירוני, בצירוף כל המסמכים והתעודות המפורטים בטופס ובגוף המכרז.
כמו כן, בכל אחת מן האופציות, נא לציין מכרז כ"א מס' 35/22
מועד הגשה אחרון, עד ליום: 24/03/22

הערות: * במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים, עדיפות תינתן לתושבי העיר לוד.
* במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים, עדיפות תינתן ליוצאי העדה האתיופית, הערבית, ולבעלי מוגבלויות.

בכבוד רב,

עו"ד יאיר רביבו
ראש העיר