

עיריית לוד

מכרז פנימי/חיצוני - כ"א מס' 54/23

בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), תש"מ – 1979
מכרזה עיריית לוד על משרת – רכז/ת.
(המכרז מיועד לשני המינים, גם אם נכתב אחרת).

תאור התפקיד: רכז/ת דיאלוג קהילתי במרכז גישור ודיאלוג בקהילה.

כפיפות: מנהלת האגף לשילוב חברתי.

היקף המשרה: 50% משרה.

הגדרת התפקיד:

מיפוי קהילתי ממוקד תרבויות, אוכלוסיות, מנהיגים וחיבור לעולם הגישור, בניית תוכנית עבודה .
ייזום פעולות להטמעת שפה גישורית בקרב מנהיגים וכלל אוכלוסיות העיר .
ייזום פעולות להליכי דיאלוג בין אוכלוסיות (מנהיגים ותושבים)
ניהול וקידום קורסים והכשרות בגישור .
ארגון התושבים ושיתופם הפעיל בקידום לקידום סובלנות ודיאלוג, כולל הקמת מערך פעילים, הדרכה, ליווי וקידום פרויקטים.
הקמת צוותים בין מקצועיים בשותפות תושבים, עבודה בשותפויות וריכוז כלל פעולות הנעשות בעיר בהקשר של דיאלוג בין אוכלוסיות .

דרישות תפקיד:

השכלה וניסיון מקצועי:

תעודת בגרות מלאה
עדיפות בעל תואר B.A עדיפות בעבודה סוציאלית, רישום בפנקס העו"סים. עדיפות לעו"ס קהילתי
שנתיים ניסיון בעבודה חברתית
יכולת עבודה בצוות ועם קהלים מגוונים יחסי אנוש מצוינים
בעלת הכשרה וניסיון בגישור - יתרון

כישורים אישיים: אמינות ומהימנות אישית, יחס אנוש טובים, יצירתיות, יכולת עבודה בתנאי לחץ יכולת ארגון, כושר הבעה בכתב ובע"פ, יכולת הענקת תשומת לב לאנשים עם צרכים מיוחדים.

דרישות תפקיד מיוחדות: אמינות ומהימנות אישית, יכולת ארגון וקיום קשר שוטף עם שירותיים רלוונטים בקהילה . יוזמה ויכולת עמידה בהיקפי עבודה נרחבים . מחויבות לעקרונות האתיים והמקצועיים של תחום הגישור, דובר ערבית – יתרון

תנאי העסקה ושכר: מתח דרגות לתפקיד בדירוג המח"ר 37-39 או 7-9 בדירוג המקביל, העסקה לפי הסכמים המאושרים לפי תנאי אוגדן ת"ש.

[RF=5&FC=10169&https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=179](https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=179&RF=5&FC=10169)

הגשת מועמדות

מועד הגשה אחרון, עד ליום: 06/03/23

הערות: * במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים, עדיפות תינתן לתושבי העיר לוד.

* מועמד עם הגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.

* במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים, עדיפות תינתן ליוצאי העדה האתיופית, הערבית, ולבעלי מוגבלויות.

בכבוד רב,

עו"ד יאיר רביבו
ראש העיר