

עיריית לוד

מכרז פנימי/חיצוני - כ"א מס' 68/23

בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), תש"מ – 1979
מכרזה עיריית לוד על משרת רכז/ת חיילים משוחררים.
(המכרז מיועד לשני המינים, גם אם נכתב אחרת).

תאור התפקיד: רכז/ת חיילים משוחררים.

כפיפות: מנהלת אגף תכנון ופרויקטים.

היקף המשרה: 100% משרה.

הגדרת התפקיד:

- ייזום יצירת קשר עם אוכלוסיית החיילים המשוחררים בלוד והזמנתם למרכז הצעירים
- מתן מידע מעודכן בהתאם להנחיות האגף והקרון לחיילים משוחררים על זכויות חיילים משוחררים לרבות איתור ושילוב מועמדים לתכניות ייחודיות של האגף והקרון לחיילים משוחררים בתחומים שונים.
- אחריות מנהלית ארגונית לביצוע סדנאות הכנה לחיילים לקראת השחרור בלוד בתיאום עם הגורמים המוסמכים בוועדת ההיגוי של התכנית.
- נוכחות לכל אורך מפגשי המידע, ירידי לימודים, תעסוקה והכשרות, כנסי משתחררים ובסדנאות הכנה לקראת שחרור ואחריו.
- העלאת היקף הלומדים בכל מסלולי הלימוד בהם ניתנות הטבות בהתאם ליעדים שיקבעו ע"י האגף והקרון.
- תכנון, כתיבה והוצאה לפועל של תכניות עבודה לרבות עמידה ביעדים.
- הפקת אירועים לאוכלוסיית חיילים משוחררים
- היכרות טובה עם השירותים הניתנים ברשות המקומית, מערכת החינוך, מוסדות לימוד אקדמיים ומוסדות להכשרה מקצועית.

דרישות תפקיד:

השכלה וניסיון מקצועי:

- תואר ראשון אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים בחוץ לארץ.
- ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי – יתרון.

כישורים אישיים: יכולת ארגונית גבוהה, גמישות מחשבתית ויצירתיות במציאת מענים ופתרונות, יוזמה, כושר ביטוי בע"פ ובכתב, תקשורת בינאישית גבוהה ותודעת שירות.

דרישות תפקיד מיוחדות: נכונות לעבודה בשעות בלתי שגרתיות, יכולת שליטה מלאה בתכנת Office ובעבודה עם מחשב ועם תכנות ייעודיות.

תנאי העסקה ושכר: מתח דרגות לתפקיד בדירוג המח"ר 37-39 או 7-9 בדירוג המקביל, העסקה לפי הסכמים המאושרים לפי תנאי אוגדן ת"ש.

הגשת מועמדות: מועמדים/ות העונים/ות לדרישות הנ"ל בלבד, יגישו את מועמדותם/ן באופן דיגיטלי:

[RF=5&FC=10718&https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=179](https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=179&RF=5&FC=10718)

מועד הגשה אחרון, עד ליום: 14/04/2023

הערות: * במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים, עדיפות תינתן לתושבי העיר לוד.

* מועמד עם הגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה

* במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים, עדיפות תינתן ליוצאי העדה האתיופית, הערבית, ולבעלי מוגבלויות.

בכבוד רב,

עו"ד יאיר רביבו
ראש העיר