

עיריית לוד

מכרז פנימי/חיצוני - כ"א מס' 85/23

בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), תש"מ – 1979
מכרז עיריית לוד על משרת – מנהל/ת מחלקה.
(המכרז מיועד לשני המינים, גם אם נכתב אחרת).

תאור התפקיד: מנהל/ת מח' חינוך חרדי.

כפיפות: למנהל אגף חינוך.

היקף המשרה: 100% משרה.

הגדרת התפקיד:

גיבוש חזון, התוויה וביצוע של מדיניות שירותי החינוך בחברה החרדית
ניהול ופיקוח על שירותי חינוך בגני ילדים ופיקוח על שירותי חינוך בבתי-הספר היסודיים, בחינוך העל יסודי, שירות
פסיכולוגי במערכת החינוך ועוד
הגדרת הצרכים, הכנת תוכנית עבודה ותקציב שנתיים של המחלקה, בהתאם להנחית מנהל אגף החינוך והגשתם לאישור
הגופים המוסמכים. •אחריות לתפעול השוטף של המחלקה, בדיקת תכנית עבודתם, קיום ביקורות נוכחות לעובדות, מעקב חודשי
אחר ההוצאות
השוטפות, ארגון טקסים וחגיגות וכו'
עבודה מול הקהילה, ציבור התושבים, ועדת החינוך בכל הקשור לקביעת דגשים להתמקדות מערכת החינוך, קבלת משוב
ומתן מענה לבקשות ותלונות התושבים בתחומי החינוך
השתתפות בישיבות מנהלים בהתאם להנחיות
ביצוע מטלות נוספות בתחום הרחב של העיסוק בהתאם להנחיות.

השכלה וניסיון מקצועי:

בעל תואר אקדמי שנרכש במסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים
בחוג הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה")
לפי אישור הרבנות הראשית לישראל או אישור לימודים בתוכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18
ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת
ודיני איסור והיתר).

עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור לעיל: ארבע שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי

עבור הנדסאי רשום: חמש שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי

עבור טכנאי רשום: שש שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי

בעל תעודת הוראה.

תנאי העסקה ושכר: העסקה בדירוג המח"ר במתח דרגות, 41 – 39 או דרגה מקבילה בדירוג המנהלי, ועל פי הסכמי מאושרים.

הגשת מועמדות: מועמדים/ות העונים/ות לדרישות הנ"ל בלבד, יגישו את מועמדותם/ן באופן דיגיטלי :

<https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=179&RF=5&FC=11334>

מועד אחרון להגשת מועמדות : 08/06/23

הערות: * במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים, עדיפות תינתן לתושבי העיר לוד.

* מועמד עם הגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.

* במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים, עדיפות תינתן ליוצאי העדה האתיופית, הערבית ולבעלי מוגבלויות.

בכבוד רב,

עו"ד יאיר רביבו

ראש העיר