

עיריית לוד

מכרז פנימי/חיצוני - כ"א מס' 93/23

בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), תש"מ – 1979
מכריזה עיריית לוד על משרת- מנהל-ת מדור מרכז לטיפול בנפגעי סמים
(המכרז מיועד לשני המינים, גם אם נכתב אחרת).

תאור התפקיד:

מנהל/ת מדור מרכז לטיפול בנפגעי סמים
למנהלת האגף לשילוב חברתי.

כפיפות:

היקף המשרה:

100% משרה

הגדרת התפקיד:

- ממונה ישירות על 3 עובדים (משרות מלאות) לפחות ומנחה אותם. אחראי לטיפול בנפגעי סמים באזור אחריותו.
- טיפול בפונים נפגעי סמים במטרה לשפר את תפקודם האישי, המשפחתי והחברתי ע"י ייעוץ, טיפול ישיר ועקיף והפנייה למוסדות ושירותיים לגמילה פיזית ונפשית מסמים, עפ"י השיטות והמיומנות במקובלת במקצוע.
- פועל בהתאם למדיניות משרד העבודה והרווחה והמחלקה לש"ח.
- מפתח ומקיים קשרים עם אנשים ומוסדות בקהילה למען קידום שירותי המרכז והטיפול באוכלוסיית יעד שלו.
- אחראי לכל שלבי הטיפול בנפגעי סמים: אינטייק מקיף, ביקור בית, עריכת בדיקות רפואיות ופסיכולוגיות בהתאם לצורך, ריכוז ועדת איבחון, ביצוע החלטות שהתקבלו (גמילה ביתית או ליווי בגמילה במסגרת אחרת) קיום קשר עם מטופלים במוסדות לגמילה מסמים שיקום ארוך טווח ומעקב.
- נוקט יוזמה לאיתור בעיות וצרכים בקהילה ומציגם לפי הממונים עליו.
- מפעיל, מדריך ומנחה עובדים סמך מקצועיים ומתנדבים (לאחר שקיבל הכשר והומך לכך)
- מנהל רישום ומעקב אחר התוכניות הטיפוליות ומדווח לממונים בכתב ובעל פה כנדרש. משתתף בועדות ובדיונים בהתאם להנחיות הממונים
- מפעיל חוקים ותקנות רלבנטיים לצרכי טיפול.
- מבצע את עבודתו עפ"י תוכנית עבודה מסודרת.

השכלה וניסיון מקצועי:

בעל/ת תואר B.A בעבודה סוציאלית, רישום בפנקס העו"סים.
שנתיים ניסיון בטיפול ישיר בפרט ובמשפחה – יתרון

כישורים אישיים:

* ראייה טיפולית, אמינות ומהימנות אישית, יחסי אנוש טובים, יצירתיות ויוזמה, יכולת עבודה בצוות, יכולת עבודה בתנאי לחץ, יכולת ארגון ותכנון, כושר הבעה בכתב ובעל פה.

דרישות תפקיד מיוחדות:

עבודה בשעות אחרי צהריים.

תנאי העסקה ושכר:

העסקה על פי הסכמי עו"סים חדשים.

הגשת מועמדות:

מועמדים/ות העונים/ות לדרישות הנ"ל בלבד, יגישו את מועמדותם/ן באופן דיגיטלי:

[RF=5&FC=11412&https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=179](https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=179&RF=5&FC=11412)

מועד הגשה אחרון, עד ליום: 08/06/23

הערות:

- * במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים, עדיפות תינתן לתושבי העיר לוד.
- * * מועמד עם הגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה
- * במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים, עדיפות תינתן ליוצאי העדה האתיופית, הערבית, ולבעלי מוגבלויות.

בכבוד רב,

עו"ד יאיר רביבו
ראש העיר