

עיריית לוד

מכרז פנימי/חיצוני - כ"א מס' 60/23

בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), תש"מ – 1979
מכרזה עיריית לוד על משרת – רכז/ת
(המכרז מיועד לשני המינים, גם אם נכתב אחרת).

תנאי התפקיד: רכז/ת תוכנית להעז ביחד .

כפיפות: למנהל אגף פרויקטים .

היקף המשרה 50% משרה.

הגדרת התפקיד:

- ליווי קבוצתי של כלל המשתתפים בתכנית.
- ליווי אישי ופרטני של כל אחד מהמשתתפים, לרבות פגישות אישיות ומעקב אחר ההתקדמות בתכנית.
- איתור וגיוס משתתפים לתכנית.

השכלה וניסיון מקצועי:

- תואר ראשון חובה. יתרון לבוגרי תואר במדעי החברה, ההתנהגות או משאבי אנוש.
- ניסיון בתחום השמה או באימון תעסוקתי.
- ניסיון בריכוז פרויקטים חברתיים.
- ניסיון בהנחיה ויעוץ פרטני ו/או קבוצתי - יתרון
- ניסיון בהכנה לראיונות עבודה, וכתיבת קורות חיים - יתרון
- הכרות עם מוסדות לימוד אקדמיים והכשרות מקצועיות- יתרון

כישורים אישיים: * אמינות ומהימנות אישית, יחסי אנוש טובים . שליטה ביישומי מחשב ובאינטרנט.

דרישות מיוחדות: - כושר ביטוי בע"פ ובכתב, תקשורת בינאישית, יכולת עבודה בצוות.

- הכרות עם המגזר המוניציפאלי והתעשייתי בעיר , התפקיד מחייב עבודה בימי שישי.

תנאי העסקה ושכר: העסקה לפי דירוג במח"ר בדרגה 37-39 בהתאם להסכמים מאושרים .

הגשת מועמדות: מועמדים/ות העונים/ות לדרישות הנ"ל בלבד, יגישו את מועמדותם/ן באופן דיגיטלי:

[RF=5&FC=10232&https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=179](https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=179&RF=5&FC=10232) .

מועד הגשה אחרון, עד ליום: 06/03/23

הערות:

- * במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים, עדיפות תינתן לתושבי העיר לוד.
- * מועמד עם הגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה
- * במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים, עדיפות תינתן ליוצאי העדה האתיופית, הערבית ולבעלי מוגבלויות.

בכבוד רב,
עו"ד יאיר רביבו
ראש העיר