

עיריית לוד

מכרז פנימי/חיצוני - כ"א מס' 61/23

בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), תש"מ – 1979
מכריזה עיריית לוד על משרת – עו"ס/ית
(המכרז מיועד לשני המינים, גם אם נכתב אחרת).

תאור התפקיד: עו"ס משטרה – לליווי נשים מאוימות

כפיפות: מנהל הרשות לביטחון קהילתי

היקף המשרה: 70-100 % משרה.

הגדרת התפקיד:

- ליווי הטיפול בנשים מאוימות במסגרת היחידה לאלימות במשפחה
- מיקוד בעבודה מול המשטרה ותיאום בין המשטרה לרווחה.
- קליטת הפניות מכל השירותים: רווחה, משטרה, עצמיות ועוד
- אבחון והערכת מסוכנות במצב חירום ובשגרה ובניית תכני הגנה
- התערבות חד פעמית וקצרות טווח כגון: יעוץ ארגוני ומיצוי זכויות ללקוח בתחום האלימות במשפחה.
- בניית תכנית התערבות משותפת עם הלקוח ומנהל הטיפול שקובעת יעדים משימות לביצוע ותוצאות רצויות ובשיתוף עו"ס המשפחה מנהל ההתערבות
- הפניה ותיווך לגורמים טיפוליים מתאימים במחלקה ומחוז למחלקה
- טיפול פרטני או קבוצתי בנשים גברים או ילדים, בהתאם לצרכים ולאבחון ובהתאם לתוצאות ההתערבות של עו"ס המשפחה
- ייזום פעולות מניעה והסברה ברמה העירונית והיישובית בשיתוף המחלקה לעבודה קהילתית במקומות המתאימים.
- הקמת ועדות התייעצות הנוגעות לטיפול במשפחה המטופלת במרכז משולבות עם גורמים נוספים מטפלים במשפחה, בהתאם לצורך ולתוכניות ההתערבות.
- ייזום והשתתפות בפורמים ברמה העירונית/יישובית בנושא אלימות במשפחה
- תיעוד ההתערבות בתיק המשפחה ועדכון שוטף של מנהל הטיפול עו"ס המשפחה.

דרישות תפקיד:

- **השכלה וניסיון מקצועי:**
- בעל/ת תואר B.A. בעבודה סוציאלית, רישום בפנקס העו"סים
- הכשרה לטיפול באלימות במשפחה בבתי הספר המרכזי במסגרת מתווה – יתרון
- שליטה בשפה הערבית – יתרון.

כישורים אישיים:

אמינות ומהימנות אישית, יחסי אנוש טובים, יצירתיות, יכולת עבודה בתנאי לחץ, יכולת ארגון, כושר הבעה בכתב ובע"פ

תנאי העסקה ושכר:

מתח דרגות לתפקיד -ללא ניהול- ,בהתאם להנחיות אוגדן תע"ס, ועל פי הסכם עו"סים מאושרים.

הגשת מועמדות:

מועמדים/ות העונים/ות לדרישות הנ"ל בלבד, יגישו את מועמדותם/ן באופן דיגיטלי:

[RF=5&FC=10233&https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=179](https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=179&RF=5&FC=10233)

מועד הגשה אחרון, עד ליום: 14.04.23

הערות:

* במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים, עדיפות תינתן לתושבי העיר לוד.

* מועמד עם הגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.

* במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים, עדיפות תינתן ליוצאי העדה האתיופית, הערבית, ולבעלי מוגבלויות.

בכבוד רב,

עו"ד יאיר רביבו

ראש העיר