

עיריית לוד

מכרז פנימי/חיצוני - כ"א מס' 80/23

בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), תש"מ – 1979
מכרז עיריית לוד על משרת – מנהל/ת מחלקה.
(המכרז מיועד לשני המינים, גם אם נכתב אחרת).

תאור התפקיד: מנהל/ת מחלקת גני ילדים

כפיפות: מנהל אגף החינוך

היקף המשרה: 100% משרה.

הגדרת התפקיד:

גיבוש והתווית מדיניות מוסדות החינוך לגיל הרך בשיתוף המפקח על גני הילדים ומנהל אגף החינוך והטמעת המדיניות בגנ"י.

הכנת תכנית עבודה שנתית ליח' גנ"י בהלימה עם מדיניות אגף החינוך, בתיאום עם מנהל חינוך ובשיתוף האגף לחינוך קדם יסודי במשרד החינוך.

זיהוי הנחיצות להקמת גן ילדים חדש, גיבוש תכנית והגשתה לאישור.

ביצוע ביקורים בגני הילדים לשם פיקוח על התפעול השוטף והתחזוקה.

בחינת בקשות לרכש או תחזוקה ממנהלי הגן והעברתן למנהל הרכש, בהתאם לתקציב המוסד.

הפקת דו"חות ונתונים אודות מוסדות החינוך לגיל הרך.

שליחת מידע ופרסום אודות הרישום ומועדיו להורים.

וידוא תקינות הטיפול בתהליך הרישום, בין אם מתבצע באמצעות קבלת קהל ובין אם מתבצע באמצעות האינטרנט.

קליטה ומיון של טפסי ההרשמה ושיבוץ הילדים בגנים בהתבסס על ברשות ההורים, אזורי המגורים ומרחק הגן מאזורי המגורים וקביעת מענה לבקשותיהם.

דיון בערעורים על השיבוץ ומתן מענה לפניות ההורים בנושא זה.

מעקב אחר הטיפול בילדים בעלי קשיים מסוגים שונים ובפרט ילדי החינוך המיוחד, בשיתוף מלא עם מפקחי משרד החינוך.

פיקוח על יישום תכניות העבודה השנתיות ועמידה ביעדים הפדגוגיים שהוגדרו.

בניית תכנית העשרה שנתית לכל גנ"י לא יאוחר מחודש אוגוסט, עפ"י תכנית משרד החינוך ושמירה על איזון תקציבי בתום שנת הלימודים.

ביצוע מעקב ובקרה של נוכחות גננות וסייעות בגנ"י והופעתן הסדירה בהתאם לשעות פעילות הגן.

ייזום השתלמויות לטיפוח הצוות המקצועי בגנ"י.

גיוס, מיון ושיבוץ סייעות במילוי מקום במהלך השנה ובחודשי הקיץ, בתיאום עם אגף ההון האנושי.

השכלה וניסיון מקצועי:

בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ.

או הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 33 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-72/2.

או תעודת סמיכות לרבנות (יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל או אישור לימודים בתכנית מלאה בשיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל) שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר.

בעל תעודת הוראה.

ניסיון מקצועי:

עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור – 3 שנות ניסיון מקצועי לפחות בתחום הגיל הרך.
עבור הנדסאי רשום – 4 שנות ניסיון מקצועי לפחות בתחום הגיל הרך.
עבור טכנאי מוסמך – 5 שנות ניסיון מקצועי לפחות בתחום הגיל הרך.

ניסיון ניהולי:

3 שנות ניסיון לפחות בניהול צוות עובדים בכפיפות ישירה.

קורסים והכשרות: המנהל יחויב לסיים בהצלחה- קורס להדרכת מנהלי מחלקת חינוך, לא יאוחר משלוש שנים מתחילת מינויו. עדכון שכרו מותנה בסיום הקורס כאמור

כישורים אישיים:

אמינות ומהימנות אישית, יחסי אנוש טובים

תנאי העסקה ושכר: העסקה לפי הסכם מנהלי מחלקת חינוך.

הגבלת כשירות ל- עובד חינוך מחויב באישור העסקתו כעובד חינוך בכתב מהמנהל הכללי ל. העובד אינו יכול לעסוק בחינוך אם נתקיים אחד מאלה: • הורשע בעבירה שיש בה כדי לפגוע בביטחון המדינה •. הורשע בעבירה אחרת שיש עמה קלון והמנהל הכללי סבור כי לאור הרשעה זו אין העובד ראוי לשמש עובד חינוך
הוכח למנהל הכללי שיש בהתנהגותו של העובד משום השפעה מזיקה על תלמידים, בגיר שהורשע בעבירת מין בהתאם להוראות.

הגשת מועמדות: מועמדים/ות העונים/ות לדרישות הנ"ל בלבד, יגישו את מועמדותם/ן באופן דיגיטלי:

[RF=5&FC=11329&https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=179](https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=179&RF=5&FC=11329)

מועד הגשה אחרון, עד ליום: 08/06/23

הערות: * במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים, עדיפות תינתן לתושבי העיר לוד.

* מועמד עם הגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.

* במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים, עדיפות תינתן ליוצאי העדה האתיופית, הערבית, ולבעלי מוגבלויות.

בכבוד רב,

עו"ד יאיר רביבו
ראש העיר